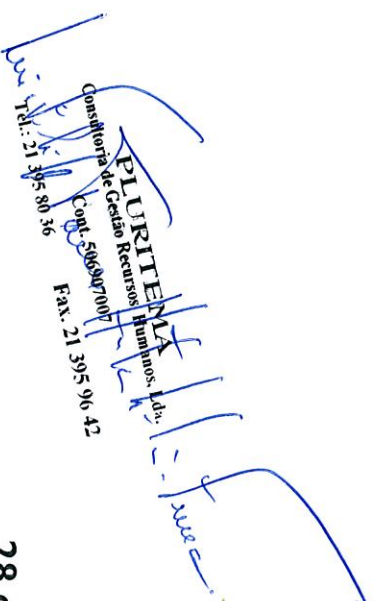



# MEMÓRIA DESCRITIVA

## APLICAÇÃO DO 2.º MÉTODO DE SELEÇÃO - AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA – PROCESSO N.º 066/AJD/SA/15

Portaria n.º 145-A/2011 de 6 de Abril



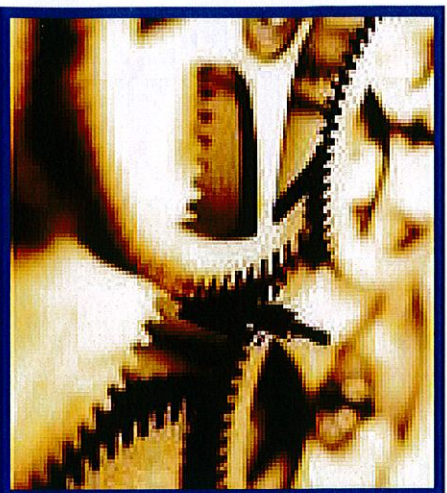
  
PLURITEMA  
Consultoria de Gestão Recursos Humanos, Lda.  
Cont. 506907007  
Tel.: 21 395 80 36 Fax: 21 395 96 42  
Município de  
**POMBAL**

28 de agosto de 2015

<b>1.</b>	<b>Introdução - Quem Somos</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Os Nossos Valores</b>	<b>4</b>
<b>3.</b>	<b>Os Nossos Serviços</b>	<b>5</b>
<b>4.</b>	<b>A Avaliação Psicológica - Enquadramento</b>	<b>6</b>
<b>5.</b>	<b>Quadro Síntese das Etapas do Processo</b>	<b>7</b>
<b>6.</b>	<b>Etapas e Fases do Processo</b>	<b>8</b>
<b>7.</b>	<b>Equipa de Projeto</b>	<b>14</b>
<b>8.</b>	<b>Honorários e Faturação</b>	<b>15</b>
<b>9.</b>	<b>Condições</b>	<b>16</b>

- A PLURITEMA Consultoria de Gestão Recursos Humanos, Lda., pessoa coletiva n.º 506 907 007, (NMC Nijse & Partners) está presente em Portugal há vários anos, e possui uma notável experiência na Avaliação de Pessoas e desenvolvimento de metodologias de Avaliação Comportamental e Aptidões Cognitivas.
- Assumimo-nos como uma empresa especializada na Avaliação de Pessoas e com profundo conhecimento do setor da **Administração Pública**.





- ☐ Atuamos em conformidade com as melhores práticas, com os princípios constitucionais e de acordo com a lei e o direito que rege a Administração Pública.
- ☐ Atuamos segundo rigorosos princípios de neutralidade e igualdade.
- ☐ Atuamos de forma transparente, íntegra, célere, simples, clara e objetiva.
- ☐ Atuamos de forma competente e responsável, procurando estabelecer verdadeiras parcerias.
- ☐ Garantimos total confidencialidade da informação.

### 3. Os Nossos Serviços

NMC  Nijisse & Partners

Definição de Análises  
Comportamentais de Postos  
de Trabalho

Aplicação de Métodos de  
Seleção:

**Avaliação Psicológica**

Entrevistas de Avaliação de  
Competências

Entrevista Profissional de  
Seleção



Formação e Certificação  
nas nossas Metodologias  
de Avaliação:

Sistema Thomas APP  
(Avaliação Comportamental  
e Personalidade)

Sistema Thomas TSF  
(Avaliação de Aptidões  
Cognitivas)

#### 4. **A** Avaliação Psicológica - Enquadramento

- A Avaliação Psicológica tem como pressuposto base a definição prévia do perfil de competências do Posto de Trabalho a ocupar e destina-se a:

**A.** Avaliar se, e em que medida, os candidatos dispõem das:

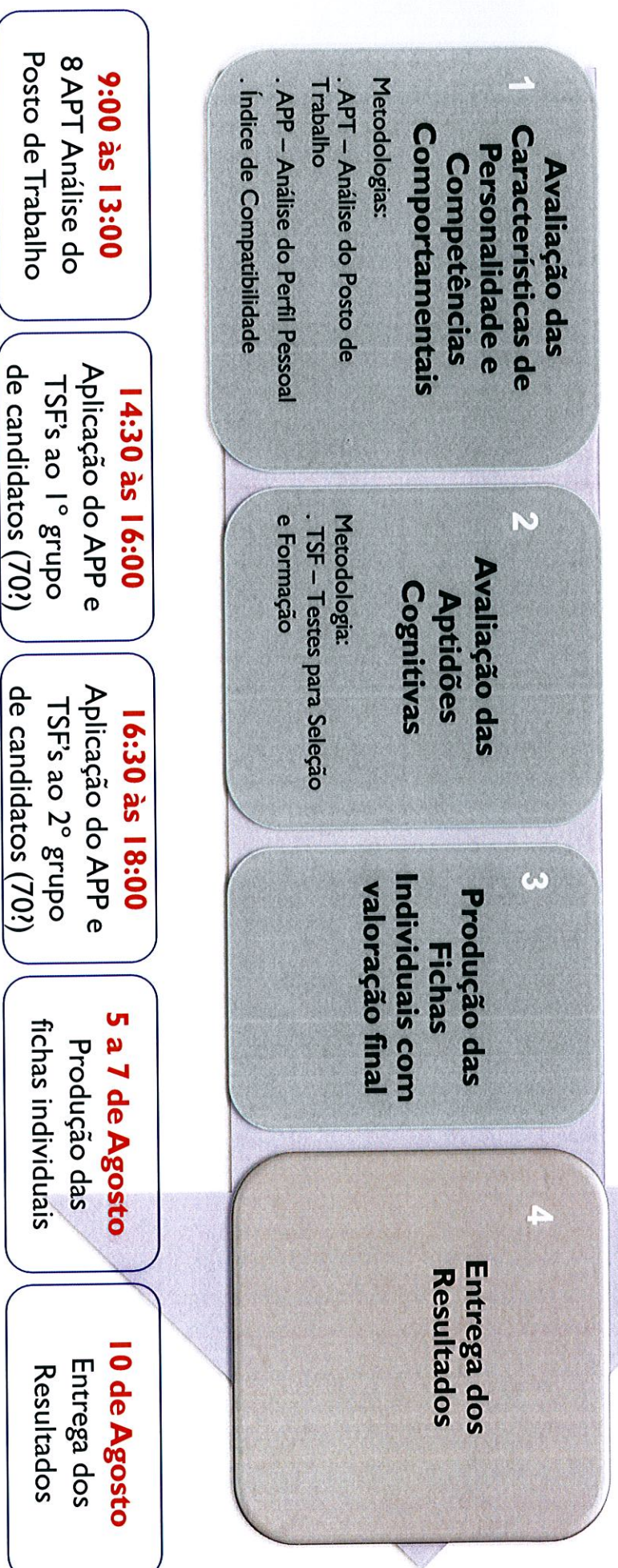
1. Características de personalidade;
2. Competências comportamentais;
3. Aptidões, adequadas ao Posto de Trabalho em causa.

**B.** Estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do Posto de Trabalho a ocupar.





## 5. Quadro Síntese das Etapas do Processo



**Início imediato após adjudicação do serviço.**

Estabelecimento de um prognóstico de adaptação à função

### ETAPA I – Características de personalidade e competências comportamentais

#### Iº Momento

Realização do Questionário de Análise do Posto de Trabalho (APT) por representantes da entidade empregadora pública e por um consultor para:

- ❖ Indicação das Competências exigidas para o Posto de Trabalho - *Matriz Final Das Competências Funcionais.*
- ❖ Elaboração do Perfil de Competências do Posto de Trabalho.
- ❖ Descrição De 14 Postos de Trabalho.
  - Motorista de Pesados (com APT)
  - Eletricista (com APT)
  - Cantoneiro de Vias Municipais (com APT)
  - Pedreiro (com APT)
  - Motorista de Transportes Coletivos (com APT)
  - Jardineiro
  - Pintor (com APT)
  - Gabinete de Desporto e Juventude
  - Desenhador
  - Economia
  - Engenharia Eletromecânica
  - Arquitetura
  - Engenharia Florestal
  - Sapador Florestal



### 2º Momento

Preenchimento pelo candidato do Formulário APP (Análise do Perfil Pessoal):

- ❖ Indicação das competências comportamentais do candidato;
- ❖ Elaboração do perfil comportamental.

#### Thomas APP – Análise de Perfil Pessoal

A Teoria **DISC** foi desenvolvida por **W. M. Marston** e, pressupõe que a personalidade é função da interação entre as características pessoais (ínatas ou adquiridas) e o meio ambiente.

O **Thomas APP** é também derivado da contribuição do Dr. Carl Gustav Jung. O trabalho de Jung pressupõe a existência de três pares de funções que se expressam de forma diferente em cada indivíduo: extroversão - introversão, percepção - intuição, pensamento - sentimento. Em cada caso, a pessoa demonstra a preferência por uma das duas possibilidades. Isso resulta em oito possíveis combinações ou tipos. O sistema de Marston está em total harmonia matemática com os trabalhos de Jung.

Esta metodologia permite uma boa descrição do comportamento humano e uma fidedigna previsão do mesmo através dos seus motivadores, receios e preferências ocupacionais.

A teoria **DISC** baseia-se em quatro grandes dimensões descritivas do comportamento observável em situação profissional: **Domínio, Influência, Estabilidade e Conformidade**.

São 4 os Fatores do Perfil Pessoal:

#### **Domínio**

Comportamento face a desafios.

#### **Influência**

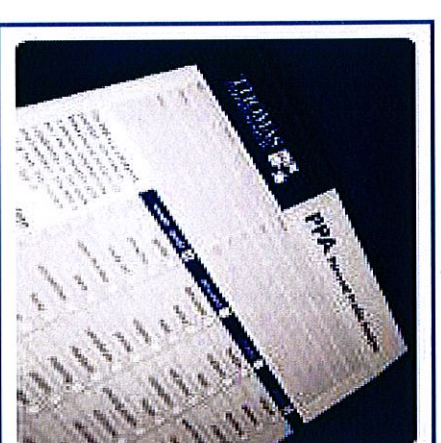
Comportamento de interação com outras pessoas.

#### **Estabilidade**

Comportamento face ao ritmo de atividade e de mudança.

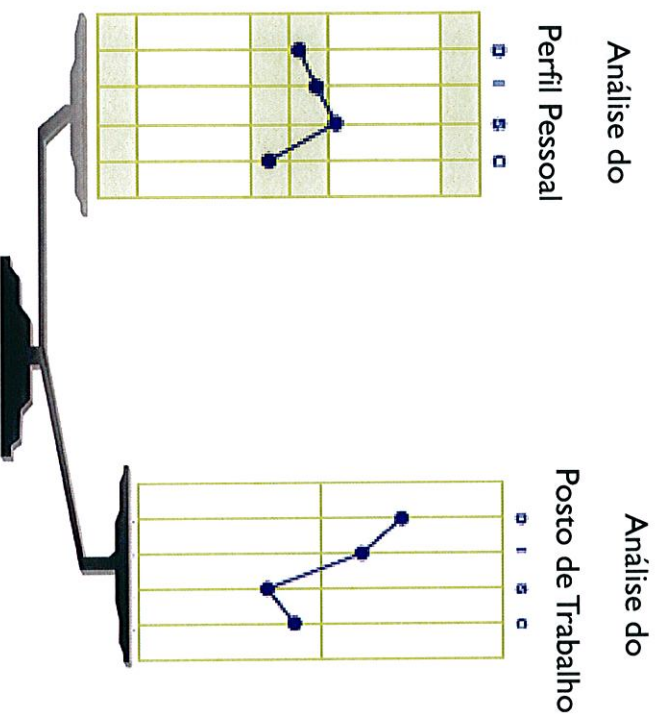
#### **Conformidade**

Comportamento face às regras e às normas estabelecidas.



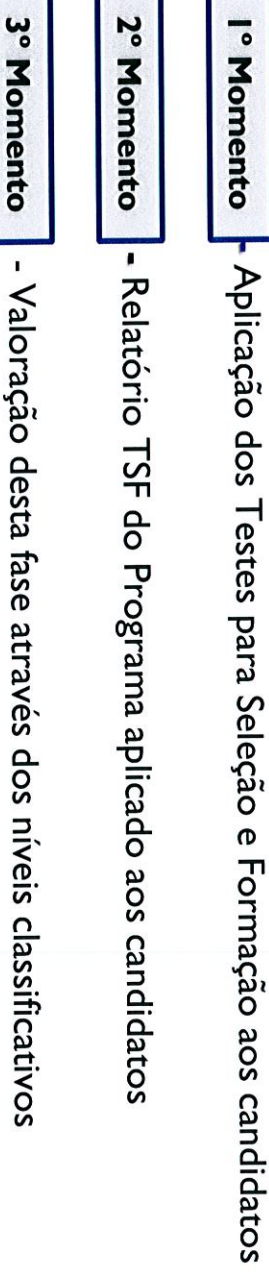
Índice de Compatibilidade Comportamental do candidato à função: Estabelecimento do prognóstico de adaptação às exigências do Posto de Trabalho a ocupar

- Grau de compatibilidade das competências do candidato com a função;
- Valoração desta fase baseada na Escala do Índice de Compatibilidade:



Elevado – 20 valores  
 Bom – 16 valores  
 Suficiente – 12 valores  
 Reduzido – 8 valores  
 Insuficiente – 4 valores

**NOTA:** A escala do output está em concordância com os valores requeridos pelo n.º 3 do artigo 18.º da Portaria n.º 145-A/2011 de 6 de Abril: Valoração dos Métodos de Seleção.



**NOTA:** A escala do output está em concordância com os valores requeridos pelo n°3 do artigo 18° da Portaria n°145-A/2011 de 6 de Abril: Valoração dos Métodos de Seleção.





➤ Menção classificativa de Apto ou Não Apto

➤ Níveis classificativos:

- ✓ Elevado – 20 valores
- ✓ Bom – 16 valores
- ✓ Suficiente – 12 valores
- ✓ Reduzido – 8 valores
- ✓ Insuficiente – 4 valores

**NOTA:** A escala do output está em concordância com os valores requeridos pelo n.º 3 do artigo 18.º da Portaria n.º 145-A/2011 de 6 de Abril: Valoração dos Métodos de Seleção.

## 7. Equipa de Projeto

Os elementos da Pluritema – NMC Nijse & Partners que formam esta equipa de trabalho dispõem de experiência e competências específicas na área de Seleção e Avaliação de Pessoas, no âmbito da Administração Pública.

Para o desenvolvimento do Projeto descrito nesta proposta, será constituída a seguinte equipa:

**MUNICÍPIO DE POMBAL**

**PLURITEMA-NMC NIJSSE  
& PARTNERS**

**Responsável pelo Projeto**

*Dr.ª Cristina Maia*

**Diretor de Projeto**

*Dr. Luís Lobão Ferreira*

**Equipa Interna**

*A designar*

**Consultores afetos ao projeto**

*Dr. Franklin Abreu (psicólogo)  
Dr.ª Carolina de Nóbrega Rodrigues  
Outro técnico a designar.*



## 8. Honorários e Faturação

A Avaliação Psicológica será realizada pela Pluritema - NMC, nas instalações do Município de Pombal. A convocação dos candidatos será da inteira responsabilidade do Município de Pombal.

### AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

	Valor Unitário	Quantidade prevista	Valor Total
Avaliação dos Postos de Trabalho a)	150,00 €	8 (Oferta de 6 APT's)	300,00 €
Avaliação Psicológica(várias categorias) b) c) d)	102,00 €	140 previsíveis	14.280,00 €
Despesa de Deslocação para Prestação dos Serviços	180,00 €		180,00 €
<b>Valor Global Para Prestação do Serviço de Avaliação Psicológica (caderno de Encargos do Procedimento) Ponto 5. Preço Base</b>			<b>13.579,20 €*</b>

- a) Valor Unitário de cada APT (Avaliação dos Postos de Trabalho) = 150,00€. Oferta de 6 APT's em 8.
- b) Valor Unitário de cada APP (Avaliação Psicológica) = 104,50€. Redução para 102,00€
- c) O custo inerente à aplicação deste método de seleção quantos aos candidatos que faltarem à prova de avaliação psicológica deverá ser deduzido ao valor final a cobrar ao município de Pombal.
- d) O custo inerente à aplicação deste método de seleção quantos aos candidatos que sejam opositores a mais do que um procedimento concursal não será replicado no valor da faturação, e apenas será cobrado um Relatório por cada candidato independentemente do número de procedimentos a que os mesmos se tenham candidatado.
- \* Caderno de Encargos do Procedimento Ponto 5. Preço Base de 13.579,20€.

### Faturação

- Os montantes acima referidos não incluem o Imposto sobre o Valor Acrescentado (IVA) que incidirá à taxa em vigor.
- Propomos o prazo de pagamento de 30 dias e a emissão de uma factura única.



### ☐ **Compromissos**

Comprometemo-nos a entregar os resultados no prazo máximo de uma semana,  
após a realização das provas. Este compromisso pressupõe a obtenção de  
resultados válidos para os testes aplicados.

### ☐ **Validade**

Esta proposta é válida por 60 dias.

### ☐ **Logística**

A logística da utilização das instalações e os respectivos custos serão da  
responsabilidade do Cliente.



# Anexos – Fax Cover Sheet

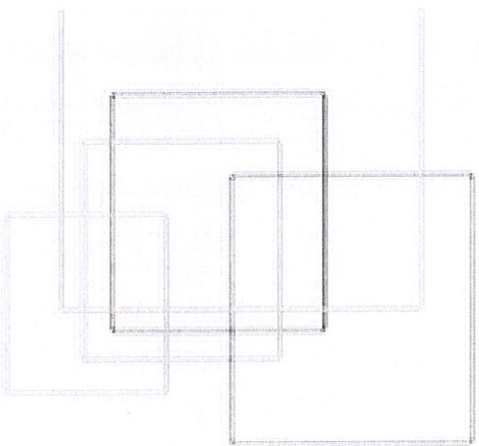
De:	Exmo. Sra. Dr.ª Cristina Maia	Para:	Dr. Franklin Abreu
Empresa:	Câmara Municipal de Pombal	Empresa:	Pluritema, Lda
Telefone:	965 890 167	Telefone:	912 532 602 917 556 954
Fax:		Fax:	
Assunto:	Adjudicação de Proposta	NIF:	506 907 007

Nº de Candidatos: **140** candidatos (182 relatórios)

Data Prevista para a Avaliação Psicológica: **04 de Agosto de 2015**

	Entidade a facturar:	Dados para Facturação (a completar)
Designação Fiscal:	Município de Pombal	
Nº de contribuinte	NIF 506 334 562	Largo do Candal, 3100-440 Pombal Telefone +351236210500 fax:+35123621059;8 E-mail: <a href="mailto:contratacao publica@cm-pombal.pt">contratacao publica@cm-pombal.pt</a>

## Alguns dos nossos Clientes:



ANA Aeroportos de Portugal, S.A.

Carris

Instituto Politécnico de Portalegre

Universidade do Algarve

Universidade Católica Portuguesa

Biblioteca Nacional de Portugal

Instituto Nacional para a Reabilitação

Câmara Municipal de Gondomar

Câmara Municipal do Porto

Câmara Municipal de Sousel

Câmara Municipal de Tavira

Câmara Municipal de Vila Velha de Rodão

Câmara Municipal de Mirandela

Câmara Municipal do Gavião

Câmara Municipal de Abrantes

NMC  Nijse & Partners

Epal

Fnac

Fresenius Medical Care

Grupo Luís Simões

Grupo Logista

Inosat

Lactogal

McDonald's

Multipessoal

Páginas Amarelas

SDF

Sonae Distribuição

Sonae Sierra

Unicer

Vale de Lobo

Victoria Seguros



Dr. Franklin Abreu

91 253 26 02

[franklin.abreu@pluritema.pt](mailto:franklin.abreu@pluritema.pt)

[carolina.rodrigues@pluritema.pt](mailto:carolina.rodrigues@pluritema.pt)

PLURITEMA – Consultoria de Gestão de Recursos Humanos

Rua Amélia Rey Colaço, n.º 40, sala 23A

2790 – 463 Carnaxide



**Parceiros internacionais:**

[www.thomasinternational.net](http://www.thomasinternational.net)

[www.biosseurope.com](http://www.biosseurope.com)

[www.businessdecisions.com](http://www.businessdecisions.com)

[www.nijisse-international.com/en](http://www.nijisse-international.com/en)