workview
SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Proposta de Serviços Externo de Segurança e Saúde no Trabalho Processo n.º 037_AJD_SA_16

Julho de 2016

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO 1
2. OBJETIVOS 3
3. MÉMORIA DESCRITIVA 4
4. PREÇO TOTAL DA PROPOSTA 21
5. LISTA DE PREÇOS UNITÁRIOS 22
6. VALIDADE DA PROPOSTA 23
7. CONDIÇÕES DE PAGAMENT 24
8. CLÁUSULAS DE CONFIDENCIALIDAD 25
9. OUTRAS CLÁUSULAS 26
10. EQUIPATÉCNICA 29
11. AUTORIZAÇÕES 59
12. PRINCIPAIS CLIENTES 63

1. INTRODUÇÃO

A **Workview** surgiu no panorama português com uma visão inovadora sobre a área da Segurança e Saúde no Trabalho, Consultoria e Formação. Hoje somos uma empresa de referência, liderando com propósito o mercado nacional no sector em questão. A definição de uma estratégia de aposta na credibilidade, qualidade e excelência dos serviços prestados, com foco na satisfação total do cliente, marca o posicionamento atual dos serviços prestados pela **Workview.**

A nossa equipa é constituída por profissionais multidisciplinares, com elevado sentido de ética, dinamismo, inovação e *know-how* nas mais diversas áreas de atuação. Apresentamos um vasto leque de clientes de referência, em vários sectores de atividade, atestando as competências e capacidades da **Workview.**

Possuindo Clínicas e Unidades Móveis totalmente equipadas e com a mais moderna tecnologia os serviços prestados pela **Workview** têm cobertura nacional. Asseguramos um serviço de proximidade, garantindo qualidade e conforto, executando todas as práticas de acordo com os parâmetros do sector.

Nos nossos serviços integramos as mais modernas tecnologias de informação, disponibilizando aos clientes uma plataforma dedicada que permite a monotorização em tempo real do serviço prestado.

A **Workview** defende os seguintes ***Valores:***

- Integridade pelo cumprimento dos contractos realizados com todas as partes;
- Responsabilidade na execução da sua prestação de serviços;
- Qualidade em todos os serviços prestados;
- Respeito pelos interesses dos clientes, trabalhadores e sociedade em geral;
- Honestidade na execução de desenvolvimento desta atividade.

A **Workview** tem como Missão prestar serviços de Segurança e Saúde no Trabalho, tendo em vista a melhoria da saúde e do bem-estar dos trabalhadores numa perspetiva de prevenção.

A **Workview** tem como Visão continuar a ser uma referência nacional, pela excelência das soluções que apresentamos aos nossos clientes.

A **Workview** compromete-se a realizar a presente prestação de serviços de acordo com a qualidade que a caracteriza, com rapidez, cumprindo sempre os prazos estipulados pela legislação nacional vigente, ao seu melhor preço e colocando-se junto dos seus clientes com uma postura de flexibilidade e compreensão.

2. OBJETIVOS

A presente proposta pretende estabelecer as condições técnicas e económicas, segundo as quais a **Workview** se propõe responder ao anúncio de processo n.º 037_AJD_SA_16, referente à "Prestação de Serviços Externo de Segurança e Saúde no Trabalho" no **Município do Pombal** por um período de 24 meses.

3. MÉMORIA DESCRITIVA

É objetivo da presente prestação de serviços assegurar os serviços de segurança, higiene e saúde no trabalho, dando cumprimento ao normativo legal em vigor para a atividade desenvolvida nomeadamente:

- Lei n.° 102/2009, de 10 de setembro, alterada pela Lei n.º 3/2014 de 28 de janeiro, que regulamenta o regime jurídico da promoção e prevenção da segurança e da saúde no trabalho;
- Lei n.° 7/2009, de 12 de fevereiro que aprova o Código do Trabalho e respetivas alterações.

A **Workview** irá assegurar uma avaliação da exposição a atividades de risco elevado de todos os trabalhadores, do município, de acordo como o disposto na lei n.º102/209 de 10 de setembro, alterada pela Lei n.º3/2014 de 28 de janeiro.

Prestação de Serviços em Segurança no Trabalho

É objetivo da Prestação de Serviços de Segurança e Saúde no Trabalho assegurar as condições de trabalho que salvaguardem a segurança e a saúde física e psíquica dos trabalhadores.

A **"Workview"** irá realizar todas as atividades decorrentes das obrigações previstas na legislação aplicável. É também objetivo da presente prestação de serviços a ser efetuada pela **"Workview"** tomar as medidas necessárias para prevenir os riscos profissionais e promover a segurança e saúde dos trabalhadores.

A prestação de serviços pela **"Workview"** comporta a avaliação, acompanhamento e controle periódico das condições de segurança dos trabalhadores e das condições de higiene e salubridade das instalações, através da realização de auditorias internas. Serão feitas prescrições e recomendações para as instalações do **Município do Pombal**. Será facultada informação técnica sobre medidas preventivas relativas às instalações, locais, equipamentos e processos de trabalho, de modo a prevenir acidentes de trabalho, doenças profissionais e outros riscos, nomeadamente o risco de incêndio. Com estas auditorias pretende-se também avaliar as condições gerais de trabalho e suas potenciais implicações na segurança e saúde dos trabalhadores.

A prestação de serviços que se pretende propor, contemplará também a avaliação, acompanhamento e controlo periódico das condições existentes para cada posto de trabalho,

ou nos métodos de execução das tarefas, se forem identificadas situações suscetíveis de risco a curto, médio e longo prazo, ou condições limitadoras do adequado desempenho das capacidades funcionais, motoras e intelectuais dos trabalhadores.

A **"Workview"** irá proceder à **identificação dos perigos e avaliação de riscos profissionais dos trabalhadores, assim como irá proceder a analise e determinação da natureza dos riscos detetados** em termos de saúde e segurança (análise dos acidentes de trabalho e das doenças profissionais, definição de atividades perigosas, insalubres e penosas), para isso irá estabelecer procedimentos para a identificação dos perigos e avaliação dos riscos profissionais e para a implementação das respetivas medidas de controlo. Á avaliação de riscos profissionais irá estar associado um plano detalhado de prevenção e proteção de segurança e saúde dos trabalhadores, o qual irá integrará as avaliações de risco e as respetivas medidas.

A "**Workview"** irá assegurar ou acompanhar a execução das medidas de prevenção dos riscos profissionais, promovendo a sua eficácia e operacionalidade.

A "**Workview"** irá efetuar uma caracterização dos locais de trabalho e uma análise das medidas de proteção existentes, para isso a avaliação de riscos terá em conta as diversas atividades laborais, todo o pessoal e todas as instalações do local de trabalho assim como, considera os riscos que podem existir para o público externo (terceiros) que possa ter acesso às mesmas. Serão ainda identificadas as situações de não conformidade, propondo e recomendado as respetivas medidas de prevenção.

Após a identificação dos perigos e avaliação de riscos a "**Workview"** irá elaborar relatórios. Estes apresentarão as não conformidades verificadas, bem como as recomendações das medidas de prevenção e proteção propostas para a otimização das condições de trabalho de forma a contribuir para a melhoria contínua e correção das condições impróprias, assim como reduzir ou eliminar as situações de risco e as não conformidades. As recomendações propostas darão uma margem de implementação ao gestor interno do sistema, sendo este o responsável pela implementação das medidas, de forma a ponderar e implementar as soluções que considere mais adequadas.

Os Técnicos da "**Workview"** efetuarão periodicamente a monitorização da boa execução das medidas de prevenção e proteção instituídas com vista à prevenção/redução/eliminação do

risco. Será desta forma efetuado um planeamento de medidas preventivas para conjunto de atividades desenvolvidas pelos serviços do **Município do Pombal.**

A "**Workview",** desenvolverá um programa, de prevenção de riscos profissionais, em função do estudo diligente das diversas atividades profissionais; de modelos teóricos relevantes; das políticas gerais, da realidade diagnosticada e das análises de custo/benefício, dos planos específicos de prevenção e proteção exigidos pela legislação e dos planos de emergência.

O programa de prevenção de riscos profissionais irá ser desenvolvido de acordo com os princípios, normas e programas que permitirão identificar os riscos para a segurança e saúde a que estão expostos os trabalhadores, com vista a organizar os meios adequados à sua eliminação ou à redução do seu impacto.

A elaboração do plano de prevenção irá abranger:

- O diagnóstico da situação em termos de identificação e avaliação de riscos;
- Definição de objetivos, na sequência da avaliação de riscos;
- Definição dos campos de ação preventiva;
- O estabelecimento de prioridades, de acordo com a natureza, o grau de risco, o número de trabalhadores expostos;
- A identificação dos programas de prevenção e proteção a incrementar em cada caso;
- A afetação de recursos materiais e humanos para cada um dos programas de atuação e para o plano no seu conjunto;
- A afetação das competências da gestão, dos TST, das chefias intermédias, dos representantes dos trabalhadores e dos trabalhadores;
- A definição de um cronograma de atuações;
- O controlo da execução do plano (registos, documentos, etc.);
- Instituição dos programas de seguimento, controlo e avaliação, para aferir o grau de eficácia e eventual reformulação.

A "**Workview"** irá acompanhar a realização de pequenos trabalhos ou serviços realizados pelos colaboradores e adotar as respetivas medidas de prevenção dos riscos profissionais, através da elaboração das fichas de procedimentos de segurança.

A **"Workview",** irá efetuar a organização e coordenação dos meios de prevenção e proteção, coletiva e individual e medidas a adotar. Assim, será efetuada a avaliação da necessidade de implementação de um sistema de proteção coletiva e individual, efetuando a sua especificação. A **"Workview",** irá auxiliar o **Município do Pombal**, na sua aquisição e implementação.

A "**Workview"** irá apoiar as atividades de informação e consulta aos trabalhadores.

A **"Workview"** irá colaborar na conceção de locais, métodos e organização do trabalho, bem como na escolha e na manutenção de equipamentos de trabalho, assim como, supervisionar o aprovisionamento, a validade e a conservação dos equipamentos de proteção individual, bem como a instalação e a manutenção da sinalização de segurança.

A **"Workview"** criará um dossier para o **Município do Pombal**, onde manterá atualizado, para efeitos de consulta entre outros documentos os seguintes elementos:

- Relatórios das avaliações de riscos profissionais;
- Lista de acidentes de trabalho que tenham ocasionado ausência por incapacidade para o trabalho, bem como acidentes ou incidentes que assumam particular gravidade na perspetiva da segurança no trabalho;
- Relatórios sobre acidentes de trabalho que originem ausência por incapacidade para o trabalho ou que revelem indícios de particular gravidade na perspetiva da segurança no trabalho;
- Lista das situações de baixa por doença e do número de dias de ausência ao trabalho, e, no caso de doenças profissionais, a relação das doenças participadas;
- Lista das medidas, propostas ou recomendações formuladas pelo serviço de segurança e de saúde no trabalho;
- Manual de Formação e Certificados de formação.

A **"Workview"** efetuará o acompanhamento e análise das situações de baixa por doença profissional ou acidente de trabalho, incluindo causas e elaboração de relatórios. O acompanhamento será efetuado através de procedimentos para a análise dos acidentes de trabalho e doenças profissionais.

A **"Workview"** efetuará a avaliação e análise estatística dos acidentes de trabalho e doenças profissionais. O controlo estatístico dos acidentes de trabalho é uma das metodologias de

controlo reativo que será utilizado pela **"Workview"** para a perceção dos índices de sinistralidade. Tratando-se de uma técnica geral analítica, que permitirá conhecer as atividades de maior risco, os departamentos com indicadores mais relevantes e as categorias com maior incidência, para além de nos fornecer informação indispensável para a evolução da sinistralidade no cálculo dos custos económicos e sociais.

A **"Workview"** fará a recolha e organização dos elementos estatísticos relativos à segurança, saúde e ergonomia da empresa. Este trabalho será efetivado através dos exames realizados pelo médico do trabalho e das participações ao seguro.

O controlo estatístico dos acidentes de trabalho é uma das metodologias de controlo reativo que será utilizado pela **"Workview"** para a perceção dos índices de sinistralidade. Tratando-se de uma técnica geral analítica, que permitirá conhecer as atividades de maior risco, os departamentos com indicadores mais relevantes e as categorias com maior incidência, para além de nos fornecer informação indispensável para a evolução da sinistralidade no cálculo dos custos económicos e sociais.

A informação estatística irá permitir à **"Workview",** a caracterização dos acidentes de trabalho e das doenças profissionais de modo a possibilitar a adoção de metodologias e critérios apropriados à conceção de programas e medidas de controlo. Os incidentes e acidentes fornecem informação precisa que, para além do seu valor motivacional, irão contribuir para a correção de disfunções na organização. Todos os elementos e tratamentos estatísticos serão conservados em formato digital e em suporte documental.

A **"Workview"** será responsável por colaborar e desenvolver o programa de formação e informação em matéria de segurança e saúde no trabalho, promovendo a integração das medidas de prevenção nos sistemas de informação e comunicação do **Município do Pombal.**

A **"Workview"** organizará/preencherá os elementos necessários às notificações obrigatórios.

A "**Workview"** elaborará mensalmente, panfletos informativos sobre várias temáticas relacionadas com a segurança e saúde no trabalho.

A "**Workview"** irá vigiar as condições de trabalho de trabalhadores em situações mais vulneráveis.

A **"Workview"** participará na elaboração do Plano de Emergência interno, incluindo os planos específicos de combate a incêndios, evacuação de instalações e primeiros socorros.

A **“Workview”** participará na preparação de uma estrutura interna que assegure as atividades de primeiros socorros, de combate a incêndios e de evacuação de instalações;

A **“Workview”** coordenará as inspeções internas de segurança sobre o controlo de riscos e observância das normas e medidas preventivas.

A **“Workview”** coordenará ou acompanhara auditorias e inspeções internas. Em caso de auditorias e inspeções realizadas internamente ou externas por entidade fiscalizadora ou certificadora a Workview irá inda realizar ou responder a estas.

Em suma a **“Workview”** irá realizar no âmbito do serviço de segurança no trabalho os serviços previstos na lei, nomeadamente:

- Definição das medidas de prevenção a adotar relativas às instalações, locais, equipamentos e processos de trabalho;
- Planeamento da prevenção, integrando, a todos os níveis e para o conjunto das atividades da empresa, a avaliação dos riscos e as respetivas medidas de prevenção;
- Elaboração de um programa de prevenção de riscos profissionais;
- Organização dos meios destinados à prevenção e proteção, coletiva e individual, e coordenação das medidas a adotar em caso de perigo grave e iminente;
- Coordenação de inspeções de segurança sobre o grau de controlo dos riscos e sobre a observância das normas e medidas de prevenção nos locais de trabalho;
- Avaliação dos riscos para a segurança e saúde nos locais de trabalho;
- Informação sobre os riscos para a segurança e saúde;
- Estudo e análise de adaptação funcional aos postos de trabalho;
- Estudos de risco resultantes da introdução de novos equipamentos;
- Afixação de sinalização de segurança nos locais de trabalho;
- Formação e sensibilização dos trabalhadores para os riscos dos postos de trabalho e necessidade de uso de meios de proteção individuais e coletivos;
- Manter atualizados, para efeitos de consulta, os seguintes elementos:
    - Resultados das avaliações de riscos relativos aos grupos de trabalhadores a eles expostos;
    - Lista de acidentes de trabalho que tenham ocasionado ausência por incapacidade para o trabalho, bem como relatórios sobre os mesmos que tenham ocasionado ausência por incapacidade para o trabalho;

- Listagem das situações de baixa por doença e do número de dias de ausência ao trabalho, a ser remetida pelo serviço de pessoal e, no caso de doenças profissionais, a respetiva identificação;
- Listagem das medidas, propostas ou recomendações formuladas pelos serviços de segurança e saúde no trabalho;
- Análise de acidentes de trabalho e das doenças profissionais e seu estudo estatístico.

Prestação de Serviços em Saúde no Trabalho

A Saúde no Trabalho visa promover a saúde no local de trabalho, não só pela verificação física e psíquica do trabalhador para o exercício da sua profissão, mas também pela análise da repercussão da sua atividade profissional, e das condições em que é exercida na sua saúde.

Deste modo, o exame de saúde deve orientar-se para a determinação da aptidão ou inaptidão física e psíquica do Trabalhador para o exercício das suas funções, na correspondente categoria profissional.

A prestação de serviços da **"Workview"** irá basear-se na realização de um conjunto organizado e sistemático de exames de saúde, visando a verificação da aptidão dos trabalhadores do **Município do Pombal,** para o exercício profissional, bem como a promoção e manutenção do seu bem-estar.

Os exames de saúde podem envolver diferentes tipos:

- **Exames de admissão,** estes exames serão realizados antes do início da prestação de trabalho ou, no caso da urgência da admissão o justificar, nos 15 dias seguintes. Durante o primeiro ano de vigência do contrato serão realizados exames a todos os trabalhadores e no segundo ano de vigência do contrato serão efetuados exames aos trabalhadores que a legislação determine em função da idade.
- **Exames ocasionais,** sempre que haja alterações substanciais nos componentes materiais do trabalho que possam ter repercussão nociva na saúde do trabalhador, bem como no caso de regresso ao trabalho depois de uma ausência superior a 30 dias, por motivo de doença ou acidente. Os exames ocasionais serão ainda realizados sempre que o **Município do Pombal,** o trabalhador ou o médico do trabalho entenderem necessário.

Nos **exames médicos** a realizar serão também realizados **exames complementares** de diagnóstico nomeadamente:

- Análises clínicas (grupo sanguíneo, acido úrico, colesterol total, HDL, Gama GT, glicose, velocidade de sedimentação, creatinina, ureia, transaminsaes (SGOT/SGTO), urina tipo II hemograma com plaquetas – contagem de glóbulos vermelhos, glóbulos brancos, doseamento de hemoglobina e forma leucocitária;
- Biometria (para a generalidade dos trabalhadores);
- Eletrocardiograma;
- Dinanometria;
- Audiometria;
- Rastreio visual com recurso a visotest;
- Exame de Função Respiratória - Espirometria;
- Verificação do estado da vacina.

A **Workview** irá garantir a realização de outros exames complementares de diagnostico, tendo em conta a exposição do risco biológico dos colaboradores, nomeadamente cantoneiros, de limpeza e recolha de R.S.U, coveiros e trabalhadores ligados ao sistema de águas residuais.

A **Workview** irá ser responsável por todas as operações necessárias à administração de vacinas de Hepatite A e B aos trabalhadores que apresentam riscos de exposição biológica.

A **Workview** irá assegurar consultas de cariz curativo e de aconselhamento aos trabalhadores expostos a risco biológico ou outros trabalhadores indicados pelo médico do trabalho, de forma fundamentada para que seja realizada despistagem de diferentes patologias.

A **Workview** irá desenvolver atividades de promoção de saúde, mediante a realização de atividades que favoreçam as práticas de trabalho saudáveis e seguras e estilos de vida saudáveis.

Os exames de saúde de medicina do trabalho acima identificados consistem no **registo de observações clínicas** sobre a forma de uma história clínica laboral, ou seja, na recolha de um conjunto de informações de saúde obtidas, quer na consulta, quer através da entrevista de enfermagem do trabalho/questionário clínico, em conjugação com a vida profissional do

trabalhador e os diferentes postos de trabalhos que ocupou ao longo do seu percurso de vida, dando origem a emissão de uma Ficha de Aptidão.

O exame de saúde de medicina no trabalho baseia-se, essencialmente, nos seguintes aspetos:

Tabela n.º 1: Aspetos dos Exames de Saúde.

Indicadores São identificados os seguintes elementos relativos a cada Trabalhador	
• Nome; • Data de Nascimento; • Naturalidade; • Morada; • Local de Trabalho; • Categoria profissional; • Posto de Trabalho; • Função; • Número de Trabalhador; • Data de admissão.	• Data de exame médico; • Tipo de exame de saúde; • Nome do médico que realiza o exame; • Grupo sanguíneo; • Vacinação e outros dados de saúde pública; • Antecedentes pessoais, familiares, ocupacionais; • História do estado de saúde atual do Trabalhador.
Anamnese Consiste na recolha dos seguintes elementos relativos a cada Trabalhador	
História Atual	Eventuais queixas, história cronológica das doenças, sintomas presentes e ausentes, fatores etiológicos e mesológicos.
História Pregressa Pessoal	Residências, história ocupacional. Sociocultural, psicológica e/ou psiquiátrica, desenvolvimento bio-psíquico, doenças anteriores, acidentes e intervenções cirúrgicas, medidas profiláticas.
História Pregressa Familiar	Caracterização do meio familiar e história clínica significativa dos familiares.
Outros dados	Hábitos de vida (tabagismo, alcoolismo, alimentação), evolução do peso, psiquismo, prescrições terapêuticas, terapêuticas a longo prazo.
Exame Objetivo Verificação dos seguintes aspetos	
Aspetos Gerais	Estado de consciência, posição preferencial idade aparente, estado de nutrição, estrutura e peso.
Exploração Clínica dos vários aparelhos e sistemas	Auscultação pulmonar e cardíaca, palpação e percussão abdominal, aferição e rastreio dos órgãos dos sentidos, avaliação do aparelho circulatório, entre outros aspetos.
Pressão arterial e pulso	Medição e Registo
Exame neurológico Sumario	Analise dos reflexos, prova de equilíbrio, entre outros aspetos

As observações clínicas relacionadas com os exames anteriormente expostos serão anotadas em **fichas clínicas,** desta forma será aberto um ficheiro clínico por trabalhador. As **fichas clínicas** serão o registo da história clínica e profissional dos trabalhadores, incluindo o rastreio de efeitos precoces e reversíveis. As **fichas clínicas,** conterão observações relativas aos exames de saúde, contendo também a identificação do posto de trabalho e encontrar-se-ão sujeitas ao regime de segredo profissional, só podendo ser facultadas às autoridades de saúde.

As **fichas clínicas** serão informatizadas em programa dedicado de Saúde no Trabalho que irá permitir o cruzamento de dados e a elaboração de relatórios periódicos sobre o estado de saúde dos trabalhadores e dos problemas relacionados com o posto de trabalho. Os

trabalhadores poderão ter acesso aos resultados da vigilância médica que lhes digam respeito quando deixarem de prestar serviços no **Município do Pombal.** Nesse caso ser-lhe-á entregue a seu pedido, cópia da ficha clínica.

No final da consulta é emitida a **Ficha de Aptidão** de acordo com a legislação, registando-se o resultado do exame médico ("Apto", "Apto Condicionado", "Inapto Temporariamente", "Inapto Definitivamente"). É de salientar que as fichas de aptidão serão enviadas no próprio dia das consultas ao Responsável pelos Serviços de Recursos Humanos do **Município do Pombal.** Nesta **Ficha de Aptidão** vão constar os elementos de identificação do trabalhador – Nome, Idade, Local de Trabalho, Tipo de Exame de Saúde a que foi submetido, não podendo conter dados que envolvam o segredo profissional.

Se o resultado for "inapto" o médico indica, sendo caso disso, outras funções que o trabalhador possa desempenhar, após reunião com os Serviços de Recursos Humanos do **Município do Pombal**. Sempre que a repercussão do trabalho e das condições em que é prestado se revelem nocivas para a saúde do trabalhador, o Médico do Trabalho comunica tal facto aos Serviços de Recursos Humanos do **Município do Pombal.**

O médico do trabalho pode, depois, face ao estado de saúde do trabalhador e ao resultado da prevenção dos riscos profissionais do posto de trabalho, reduzir ou aumentar a periodicidade dos exames, contudo, sempre dentro do período em que está estabelecido a obrigatoriedade legal do novo exame.

Sempre que o exame médico apontar para um resultado diferente de "Apto", é acionado um conjunto de mecanismos de acompanhamento do processo de adaptação profissional do trabalhador, designadamente através da adequação do posto de trabalho ou das condições em que é exercida a atividade profissional, a situação física ou psíquica do trabalhador, podendo mesmo dar origem a uma mudança de funções.

Os médicos do trabalho da **"Workview"** irão estabelecer sempre a cooperação necessária com o médico assistente.

De modo a efetuar a promoção e vigilância da saúde será efetuada a organização, manutenção e atualização dos registos clínicos e outros elementos informativos relativos a cada trabalhador do **Município do Pombal.**

A **“Workview”** fará a manutenção do trabalho de recolha e organização dos elementos estatísticos relativos à saúde. Este trabalho será efetivado através dos exames realizados pelo médico do trabalho e das participações ao seguro.

A **“Workview”** efetuará o acompanhamento e análise das situações de baixa por doença profissional ou acidente de trabalho. O acompanhamento será efetuado através de procedimentos para a análise dos acidentes de trabalho e doenças profissionais.

A **“Workview”** efetuará a avaliação e análise estatística dos acidentes de trabalho e doenças profissionais. O controlo estatístico dos acidentes de trabalho é uma das metodologias de controlo reativo que será utilizado pela **“Workview”** para a perceção dos índices de sinistralidade. Tratando-se de uma técnica geral analítica, que permitirá conhecer as atividades de maior risco, os departamentos com indicadores mais relevantes e as categorias com maior incidência, para além de nos fornecer informação indispensável para a evolução da sinistralidade no cálculo dos custos económicos e sociais.

A informação estatística irá permitir à **“Workview”,** a caracterização dos acidentes de trabalho e das doenças profissionais de modo a possibilitar a adoção de metodologias e critérios apropriados à conceção de programas e medidas de controlo. Os incidentes e acidentes fornecem informação precisa que, para além do seu valor motivacional, irão contribuir para a correção de disfunções na organização. Todos os elementos e tratamentos estatísticos serão conservados em formato digital e em suporte documental.

Estes procedimentos exigem que todas as ações corretivas e preventivas propostas sejam revistas através de metodologias de avaliação de riscos, previamente à sua implementação.

Antes de mais, a **“Workview”** estabelecerá junto do **Município do Pombal,** procedimentos internos de registo e comunicação dos acidentes, incidentes de trabalho e doenças profissionais, assim como a manutenção dos mesmos em arquivo, de forma a tornar possível a análise e investigação das causas dos mesmos.

O registo dos acidentes e incidentes poderá ser efetuado pelo acidentado ou por qualquer trabalhador, através do preenchimento do respetivo impresso, e deverá ser comunicado ao superior hierárquico e/ou responsável pela SST a ocorrência do mesmo, num prazo máximo de 24 horas.

O responsável pela SST deve comunicar à **“Workview”** e à chefia a ocorrência do acidente/incidente, num prazo máximo de 24 horas, de modo a ser iniciada a investigação que

levará a uma reavaliação das condições de trabalho, de modo a estabelecer novas e adequadas medidas corretivas ou preventivas a serem implementadas prontamente. A **"Workview",** elaborará os relatórios de acidentes de trabalho que tenham ocasionado ausência ou incapacidade para o trabalho.

Sempre que exista presunção de doença profissional, o trabalhador deverá entregar ao respetivo superior hierárquico e/ou responsável pela SST, uma declaração ou atestado médico, onde conste o diagnóstico presuntivo da doença, num prazo máximo de 48 horas, contado a partir da data da emissão do documento. Por sua vez, o responsável pela SST informa às chefias e a **"Workview",** em termos semelhantes aos anteriormente enunciados, na eventualidade de acidentes profissionais.

Cabe também aos médicos do trabalho da **"Workview",** participar às respetivas entidades todos os casos de suspeita da existência de doença profissional num prazo máximo de 8 dias, a contar da data do diagnóstico.

No caso de acidente de trabalho o **Município do Pombal,** devem comunicar à **"Workview"** que por sua vez, irá comunicar à Autoridade para as Condições de Trabalho (ACT) os acidentes mortais ou que evidenciem uma situação particularmente grave, nas 24 horas seguintes à ocorrência. Esta comunicação será acompanhada de informação, e respetivos registos, sobre todos os tempos de trabalho prestado pelo trabalhador nos 30 dias que antecederam o acidente. No que concerne à comunicação externa de doenças profissionais se os médicos do trabalho da **"Workview",** tiverem suspeitas de doença profissional – diagnóstico de presunção, então estes preencherão a Participação Obrigatória de Doença Profissional e enviam-na para o **Centro Nacional de Proteção contra Riscos Profissionais (CNPRP).** Cabe assim a **"Workview - Unipessoal, Lda.",** a responsabilidade de elaborar as participações obrigatórias em caso de acidente de trabalho ou doenças profissionais.

A análise dos acidentes de trabalho ou de doenças profissionais, será um elemento essencial para uma política de prevenção e, enquanto modelo reativo, uma fonte insubstituível de fatores proporcionadores de medidas corretivas que evitarão a repetição de acontecimentos similares, com origem em causas e erros de gestão idênticos. É da responsabilidade da "**Workview**", a análise dos acidentes de trabalho ou de doenças profissionais, com o intuito claro de conhecer as causas que lhe deram origem, a "**Workview**", elaborará também relatórios dos acidentes de trabalho.

Apresenta-se de seguida um resumo do modo de funcionamento previsto para a Prestação de Serviços de Saúde no Trabalho.

- **Programação dos Exames de Saúde**

A programação tem carácter mensal. A proposta de programação é elaborada pela "**Workview"** e o **Município do Pombal,** considerando a tipologia dos exames de saúde, a correspondente periodicidade e os prazos legais.

A "**Workview"** envia por correio eletrónico ao **Município do Pombal,** uma convocatória onde consta a data, hora, local de realização dos exames e exames a realizar.

A "**Workview"** no decorrer dos exames de saúde, disponibiliza, apoio administrativo necessário.

Quando o trabalhador se recusa submeter a um exame no âmbito da Medicina no Trabalho, este deve preencher, assinar e entregar um termo de responsabilidade ao **Município do Pombal,** que o fará chegar a **"Workview"**, antes da data de realização do exame. A **"Workview"**, irá arquivar o termo no processo individual do trabalhador.

- **Consulta**

No âmbito da programação de exames de saúde, acordado para cada mês, os trabalhadores deslocam-se, a unidade móvel de saúde ou às instalações do **Município do Pombal,** destinadas para o efeito, na qual são observados os seguintes procedimentos:

- Em função da convocatória é chamado trabalhador a trabalhador. Por cada trabalhador são realizados os exames complementares definidos em função do tipo de exame (admissão, periódico ou ocasional);
- É realizada uma entrevista de enfermagem do trabalho/questionário clínico confidencial;
- O médico do trabalho realiza o exame de saúde e por cada exame de saúde o médico preenche uma Ficha Clínica e emite uma Ficha de Aptidão.

Comunicação dos Resultados

A comunicação formal dos resultados dos exames de saúde é assegurada pelo médico, através da entrega de uma cópia das fichas de aptidão ao responsável dos recursos humanos.

Sempre que a situação exija um estudo mais aprofundado, eventualmente com a necessidade de análise de informações clínicas ou exames complementares, o Médico coloca na Ficha de Aptidão "Apto Condicionado" a apresentação de exames complementares. Caso o Trabalhador não tenha remetido os elementos solicitados durante as três semanas seguintes ao exame, o médico comunica a necessidade de programação de um **Exame Ocasional.**

O médico do trabalho da **"Workview"**, regista no programa de gestão, os resultados dos exames de saúde, que ficam automaticamente disponíveis para consulta do **Município do Pombal.** Para tal a **"Workview"**, irá fornecer aos **Município do Pombal,** uma palavra passe de acesso ao programa de gestão, dedicado a saúde no trabalho.

Acompanhamento dos Resultados

Nos casos em que os resultados dos exames de saúde não apontam para a aptidão, a **"Workview"**, dinamiza a articulação com os Serviços de Recursos Humanos dos **Município do Pombal,** de forma a encontrar as melhores soluções funcionais para as situações diagnosticadas, numa lógica de adequação dos postos de trabalho.

- **Outros**

A **"Workview"**, efetuará a adequada vigilância da saúde dos trabalhadores do **Município do Pombal,** em função dos riscos a que se encontram expostos no local de trabalho. Periodicamente o médico do trabalho da **"Workview"**, irá visitar os postos de trabalho de forma efetuar uma adequada vigilância da saúde em função dos riscos do local de trabalho. Trimestralmente e sempre que necessário o Médico do trabalho e os Técnicos de Segurança no trabalho irão reunir por forma a haver uma interação entre as duas componentes de se atingirem os objetivos propostos. Desta forma garante-se um serviço conjunto de Segurança e Higiene no trabalho e medicina no trabalho.

A **"Workview"**, fornecerá todos os materiais básicos necessários para um bom e permanente atendimento, a todos os colaboradores.

As consultas de medicina no trabalho serão coadjuvadas por um enfermeiro, que irá prestar todo o apoio necessário ao médico do trabalho.

A **"Workview"** irá proceder á elaboração de um estudo de implementação do serviço interno de segurança e saúde no município, designadamente quanto aos requisitos a cumprir e, quanto ao enquadramento das atividades de risco elevado existentes no município.

Em caso de extinção do contrato será prevista transição dos serviços de segurança e saúde no trabalho, independentemente do motivo que der origem à extinção, através da prestação de toda a assistência necessária à transição dos serviços para terceiros designados pelo Município de modo a que seja garantida a continuidade dos serviços sem grande perturbação e transtorno.

A **"Workview"** irá assegurar um adequado procedimento de articulação entre o domínio da segurança e da saúde no trabalho, por forma a que seja garantido um sistema integrado, especialmente no âmbito das avaliações de risco profissional dos trabalhares e das medidas preventivas e corretivas.

A **"Workview"** irá prestar o serviço em conformidade com as necessidades e de acordo com os procedimentos técnicos e condições de qualidade a que está obrigada por lei e no âmbito da boa pratica da saúde ocupacional.

A **"Workview"** irá afetar profissionais qualificados com o numero de horas necessários para adequada prestação de serviços externos de segurança e saúde no trabalho.

A **"Workview"** irá visar a vigilância continua da segurança e da saúde dos trabalhadores, a prevenção dos riscos profissionais e a promoção da saúde no local de trabalho.

A **"Workview"** irá organizar, analisar e comunicar os elementos estatísticos relativos à segurança e à saúde no trabalho, incluindo: demografia e estudo da saúde da população trabalhadora, organização do trabalho, acidentes de trabalho, doenças profissionais, avaliação de riscos e prestação de cuidados de saúde aos trabalhadores.

Locais de Prestação de Serviço

Com o objetivo da verificação da aptidão física e psíquica do trabalhador, para o exercício da sua atividade, bem como a repercussão desta e das condições em que esta é prestada para a sua saúde a **"Workview",** irá realizar exames de saúde aos trabalhadores ao o **Município do Pombal,** para esse efeito caso seja objetivo do **Município do Pombal a Workview** irá disponibilizar uma unidade móvel de saúde, devidamente autorizada para o efeito, que em caso de utilização irá ser instalada junto das instalações do **Município do Pombal**, ou irá utilizar as instalações do **Município do Pombal,** adequadas para o efeito, de acordo com a Normativa n.º 06/DSPPS/DCVAE, de 31-03-2010 da DGS.

É de salientar que as recolhas de amostras para as análises clínicas serão efetuadas na Unidade Móvel de Saúde ou nas instalações do Município do Pombal**,** por técnico de análises clínicas devidamente acreditado para o efeito.

A Unidade Móvel de Saúde da **"Workview, Unipessoal, Lda."** encontra-se devidamente autorizada para o efeito, sendo uma carinha de marca Mercedes matriculada no Ano de 2010.

Horários para a Prestação de Serviços

A **"Workview",** irá afetar o seu pessoal à Prestação de Serviços de Segurança e Saúde no Trabalho, num horário das 9H00 às 13H00 e das 14h00 às 18h00 horas de segunda a sábado.

A **"Workview",** elaborará e apresentará semestralmente relatórios de progresso, onde serão identificadas as atividades desenvolvidas e fundamentados eventuais atrasos relativamente ao programa de trabalho estabelecido.

De forma a garantir a eficácia dos procedimentos a **Workview** possui uma aplicação informática (Extranet) que, permite *online* aos seus clientes assegurar o agendamento, calendarização, marcação, consulta de estatísticas *online* dos exames de saúde, fazer *download* de toda a informação referente a prestação de serviços, monitorizar a prestação de serviços, etc., garantido assim aos seus clientes um maior nível de controlo na Prestação de Serviços, assim como uma maior eficácia e uma maior satisfação.

Portal do Cliente

A **Workview** garante ao Cliente os seguintes serviços *online:*

- *Download* de notificações obrigatórias;
- Últimos Exames Efetuados;
- Planeamento de Próximos Exames;
- Informação de Nova Admissão;
- Informação de desativação de trabalhador;
- Resultado da Aptidão para o Trabalho;
- Atualização da base de dados dos trabalhadores;
- Marcação de Exames *online;*
- *Download* Relatórios estatísticos da Saúde Ocupacional dos Trabalhadores afetos a organização;
- *Download* Fichas de Aptidão;

- Consulta de relatórios de HST;
- Consulta e registo de baixas e acidentes de trabalho;
- Consulta de faltas aos exames.
- Consulta e Registo de Acidentes de Trabalho;
- Consulta e Registo de Baixas;
- Consulta de conta corrente.

4. PREÇO TOTAL DA PROPOSTA

A Workview – Prestação de Serviços de Higiene e Segurança e Saúde no Trabalho, Unipessoal, Lda., com sede na Rua Amália Rodrigues n.º 60, 4820-410 Fafe, depois de ter tomado conhecimento do procedimento "Aquisição do serviço externo de segurança e saúde no trabalho" Processo n.º037_AJD_SA_16, obriga-se à prestação dos serviços, em conformidade com o solicitado, pelo preço anual de 18 510,00 € (dezoito mil quinhentos e dez euros).

Sobre aqueles preços acrescerá o Imposto sobre o Valor Acrescentado à taxa legal em vigor.

O prazo de entrega dos bens é de 365 dias.

Mais declara que renuncia a foro especial e se submete, em tudo o que respeita à execução do seu contrato, ao que se achar prescrito na legislação portuguesa em vigor.

Ao Serviço de Medicina no Trabalho não acrescerá o imposto sobre o valor acrescentado à taxa legal em vigor, pois é isento de I.V.A. ao abrigo do artigo 9º n.º 2 do C.I.V.A.

Lisboa, 07 de julho de 2016

De V. Ex.as

ATENTAMENTE

5. LISTA DE PREÇOS UNITÁRIOS

Tabela n.º 1: Valores referentes a Prestação de Serviços de Segurança, Saúde e Higiene no Trabalho.

Mapa de Preços Unitários					
Código	**Designação**	**Quat**	**Uni**	**Preço**	
				Unitário	**Total**
I.1	Preço Unitário trabalhador Segurança no Trabalho	440	Trab	20,72	9120
I.2	Preço Unitário trabalhador Saúde no Trabalho	440	Trab	63,41	19800
I.3	Segurança no Trabalho	24	Meses	380	9120
I.4	Saúde no Trabalho	24	1162,5	239,5417	27900
	Total				37020 €

6. VALIDADE DA PROPOSTA

A **Workview – Prestação de Serviços de Higiene e Segurança e Saúde no Trabalho, Unipessoal, Lda.,** com sede na Rua Amália Rodrigues n.º 60, 4820 - 410 Fafe, pessoa coletiva nº 507 159 683, matriculada na Conservatória do Registo Comercial de Fafe sob o n.º 507 159 683, com o capital social de 50 000 euros, declara sob compromisso de honra manter a sua proposta por 66 dias (sessenta e seis dias), contados da data do termo do prazo fixado para a apresentação das propostas.

7. CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

Os pagamentos deverão ser efetuados mediante apresentação de fatura enviada até ao dia 8 de cada mês, referente aos serviços prestados no mês anterior. Todas as faturas serão emitidas pela **Workview, Prestação de Serviços de Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho, Unipessoal Lda.**, após o vencimento da obrigação respetiva.

O pagamento será efetuado pelo **Município de Pombal** até 30 dias após a data de entrada da fatura.

8. CLÁUSULAS DE CONFIDENCIALIDADE

A **Workview**, compromete-se a guardar sigilo sobre toda a informação e documentação técnica, comercial ou outra, relativa ao **Município de Pombal** de que possa ter conhecimento ao abrigo ou em relação com a execução do contrato.

A **Workview**, compromete-se a garantir sigilo quanto à informação que os seus técnicos venham a ter conhecimento relacionadas com a atividade do **Município de Pombal.**

As partes ficam adstritas ao dever de sigilo nos termos do disposto do n.º 3 do artigo 290º do CCP.

9. OUTRAS CLÁUSULAS

A **Workview** compromete-se a executar todos os serviços de acordo com o disposto no Caderno de Encargos.

A **Workview** obriga-se a prestar ao **Município de Pombal** os serviços de Segurança, Saúde do Trabalho de forma pontual e diligente.

A **Workview** obriga-se a comunicar antecipadamente ao **Município de Pombal** os fatos que tornem total ou parcialmente impossível a prestação de serviços ou o comprimento de qualquer outra obrigação.

A **Workview** compromete-se a disponibilizar técnicos superiores de segurança e higiene no trabalho, devidamente certificados pelo organismo competente (ACT) e especializados em matérias de segurança no trabalho, a suportar todos os encargos com os mesmos, com os equipamentos e, com os formulários necessários à realização da prestação de serviços.

A **Workview** compromete-se a disponibilizar a afetação dos técnicos superiores de segurança e no trabalho, de acordo com a legislação nacional vigente.

A **Workview** compromete-se a disponibilizar médico de trabalho qualificado de acordo com a legislação nacional vigente.

A **Workview** obriga-se a proceder à implementação da solução técnica e funcional constante da proposta adjudicada.

A **Workview** obriga-se a não altera as condições da presente prestação dos serviços de comunicações sem previa autorização do **Município de Pombal.**

A **Workview** obriga-se a comunicar ao **Município de Pombal** qualquer facto que ocorra durante a execução do contrato, que altere a sua denominação social, os seus representantes legais e que tenha relevância para a presente prestação de serviços.

A **Workview** obriga-se a comunicar ao **Município de Pombal** a nomeação de um gestor de serviço responsável pelo contrato e quaisquer alterações relativas ao mesmo.

A **Workview** obriga-se a recorrer a todos os meios humanos, materiais e informáticos que sejam necessários e adequados à prestação do serviço, bem como ao estabelecimento do sistema de organização necessário à perfeita e completa execução das tarefas a seu cargo.

A **Workview** compromete-se a suportar todos os encargos com os recursos humanos, equipamentos, alojamentos, alimentação, manutenções de meios materiais, deslocações e formulários necessários à realização da prestação de serviços.

A **Workview** obriga-se ainda, nos termos do disposto na Lei de Proteção de Dados Pessoais, a:

- Não realizar o tratamento da informação obtida a que tiver acesso a não ser para a finalidade que lhe foi solicitada pelo **Município de Pombal** e que é objeto do presente contrato;
- Cumprir o disposto na legislação portuguesa em vigor sobre proteção de dados pessoais;
- Guardar sigilo profissional sobre a informação obtida no âmbito do contrato, nos termos do disposto na Lei de Proteção de Dados Pessoais;
- Adotar todas as medidas de carácter técnico e organizativo, necessárias e adequadas a garantir a segurança da informação obtida no âmbito do contrato, de modo a salvaguardar a informação contra a destruição, acidental ou ilícita, a perda acidental, a alteração, a difusão ou acesso não autorizados e contra qualquer outra forma de tratamento ilícito.

São da responsabilidade da **Workview** nos termos da aplicação conjugada dos artigos 451.º e 447.º do CCP, todos os encargos ou a responsabilidade civil decorrentes da incorporação nas atividades que são objeto da prestação de serviços, ou da utilização nessas atividades, de *hardware*, de *software*, ou de outros que respeitem a qualquer patentes, licenças, marcas, desenhos registados e outros direitos de propriedade industrial ou direitos de autor ou conexos.

A **Workview** compromete-se a realizar os trabalhos enumerados na prestação de serviços, nas condições de prazos e preços concordados.

A **Workview** compromete-se a prestar informações que lhe forem solicitadas pelo **Município do Pombal.** A **Workview** compromete-se a cumprir as condições fixadas para a execução do trabalho.

A **Workview** é a única responsável perante o **Município do Pombal** pela boa execução do contrato no que se refere à realização das atividades da aquisição de serviços, nos termos descritos no Caderno de Encargos.

São da inteira responsabilidade da **Workview,** e estão incluídos no preço contratual, as despesas devidas da elaboração da proposta do respetivo contrato, dos equipamentos empregues e outros encargos decorrentes da aquisição do serviço.

É da responsabilidade da **Workview** a cobertura, através de contratos de seguro, dos riscos que nos termos da legislação em vigor.

10.EQUIPA TÉCNICA

É possível consultar na Tabela abaixo a equipa médica e de enfermagem para a realização da prestação de serviços de Medicina no Trabalho.

Tabela n.º 1: Equipa médica e de enfermagem

Nome	Qualificações Profissionais	N.º de Cédula Profissional	Responsabilidades
Dr. Luís Miguel Duarte Oliveira	Médico do Trabalho	36561	Diretor Clinico
Dr.ª Manuela Camacho	Médico do Trabalho	36966	Inerentes a função de médico do trabalho
Enf. Filipa Delgado	Enfermeira	80906	Enfermeiro trabalho

Dr. Luis Miguel Duarte

europass

Europass-Curriculum Vitae

Junho de 2012

Informação pessoal

Apelido(s) / Nome(s) próprio(s)	Duarte Oliveira, Luis Miguel
Morada(s)	Lugar da Gandra – Vivendas Paguá – casa nº 2 – 4755-552 Vila Seca - Barcelos
Telefone(s)	22 971 33 42 Telemóvel: 93 671 48 59
Correio(s) electrónico(s)	drlu@kanguru.pt
Nacionalidade	Portuguesa
Data de nascimento	04-11 -1972
Sexo	Masculino

Experiência profissional

Datas	De Abril de 2006 a Setembro de 2010
Função ou cargo ocupado	Médico
Principais actividades e responsabilidades	Medicina Curativa; exames de aptidão aos candidatos a cursos de formação no Instituto de Emprego e Formação Profissional de Braga
Nome e morada do empregador	Instituto de Formação Profissional de Braga- Rua de Mazagão - Aveleda Telefone:253 60 59 00 ; fax: 253 60 59 10/1
Tipo de empresa ou sector	Centro de Formação e Emprego

Datas	Desde Abril de 2002 (ainda em funções)
Função ou cargo ocupado	Médico do Serviço de Urgência
Principais actividades e responsabilidades	Serviço de Atendimento na Urgência Hospitalar
Nome e morada do empregador	Hospital de Fão
Tipo de empresa ou sector	Hospital

Datas	De Janeiro de 2006 a Agosto de 2007
Função ou cargo ocupado	Coordenador da Unidade de Cuidados Continuados
Principais actividades e responsabilidades	Direcção da Unidade de Internamento pertencente à Rede Nacional de Cuidados Continuados
Nome e morada do empregador	Hospital de Fão
Tipo de empresa ou sector	Hospital

Para mais informações sobre o Europass, consulte http://europass.cedefop.europa.eu
© Comunidades Europeias, 2003 20060628

Datas	Desde Abril de 2005 (em funções)
Função ou cargo ocupado	Médico / Director Clínico
Principais actividades e responsabilidades	Realização de exames de medicina de trabalho (admissão, periódicos, ocasionais , por mudança de função, ou a pedido do serviço ou do trabalhador);exames de Medicina curativa e consultas de clínica geral ; Director Clínico desde Janeiro de 2012
Nome e morada do empregador	CAMPE- Centro de apoio Médico ,Psicológico e Educacional de Braga Rua Nova de Santa Cruz,n.º 114-116, S. Vítor 4710-409 Braga- telefone: 253 679 046
Tipo de empresa ou sector	Clínica médica ;prestação de serviços Médicos em empresas de vários ramos: metalomecânica, hotelaria,construção civil, transportes públicos ,bancos, seguradoras, empresas do sector agrícola, transitários, etc,

Datas	Desde Setembro de 2010 a 13 de Junho de 2012
Função ou cargo ocupado	Médico do Trabalho
Principais actividades e responsabilidades	Realização de exames de medicina de trabalho (admissão, periódicos, ocasionais , por mudança de função, ou a pedido do serviço ou do trabalhador) a Docentes e não-Docentes da Universidade do Minho
Nome e morada do empregador	Universidade do Minho – Campus de Gualtar 4710-057 Braga Telefone 253 604 100 E Campus de Azurém (complexo Universitário de Guimarães) 4800-058 Guimarães Telefone 510 100
Tipo de empresa ou sector	Universidade

Datas	Desde Junho de 2011 (em funções)
Função ou cargo ocupado	Médico do Trabalho
Principais actividades e responsabilidades	Realização de exames de medicina de trabalho (admissão, periódicos, ocasionais , por mudança de função, ou a pedido do serviço ou do trabalhador) ; Coordenação Clínica do Serviço de Medicina do Trabalho da Câmara Municipal de Braga
Nome e morada do empregador	CÂMARA MUNICIPAL DE BRAGA PRAÇA MUNICIPAL, 4700-435 BRAGA TELEF. 253 203 150
Tipo de empresa ou sector	Autarquia (Câmara Municipal)

Para mais informações sobre o Europass, consulte http://europass.cedefop.europa.eu
© Comunidades Europeias, 2003 20060628

Datas	Desde 1 de Fevereiro de 2012
Função ou cargo ocupado	Médico do Trabalho
Principais actividades e responsabilidades	Realização de exames de medicina de trabalho (admissão, periódicos, ocasionais , por mudança de função, ou a pedido do serviço ou do trabalhador) ;
Nome e morada do empregador	GRUPO RICON AV. DA INDUSTRIA, 255 4764-803 RIBEIRÃO RIBEIRÃO – VILA NOVA DE FAMALICÃO
Tipo de empresa ou sector	Indústria Têxtil – produção das marcas GANT, DECENIO, DELVESTE, entre outras.

Datas	Desde 1 de Setembro de 2012
Função ou cargo ocupado	Médico do Trabalho
Principais actividades e responsabilidades	Realização de exames de medicina de trabalho (admissão, periódicos, ocasionais , por mudança de função, ou a pedido do serviço ou do trabalhador) ;
Nome e morada do empregador	WORKVIEW – SERVIÇOS DE HIGIENE, SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO R.AMÁLIA RODRIGUES, 60-74 4820-410 FAFE
Tipo de empresa ou sector	Clínica prestadora de serviços de Medicina do Trabalho

Para mais informações sobre o Europass, consulte http://europass.cedefop.europa.eu
© Comunidades Europeias, 2003 20060628

Datas	Desde 1 de Fevereiro de 2006
Função ou cargo ocupado	Médico do Trabalho
Principais actividades e responsabilidades	Realização de exames de medicina de trabalho (admissão, periódicos, ocasionais , por mudança de função, ou a pedido do serviço ou do trabalhador) ;
Nome e morada do empregador	SONERES – PUBLICIDADE E ILUMINAÇÃO,LDA RUA CENTRAL DE FREJUFE,S/N MAIA
Tipo de empresa ou sector	Empresa do sector eléctrico ,produtora de soluções de iluminação e design, para espaços públicos e privados

Datas	Desde 1de Agosto de 2007
Função ou cargo ocupado	Perito Médico-Legal em Avaliação de Dano Corporal
Principais actividades e responsabilidades	Realização de exames periciais Médico-Legais ; participação em Juntas Médicas ou Colegiais Periciais; elaboração de relatórios Médico-Legais para Tribunais, Seguradoras, e clientes particulares
Nome e morada do empregador	GABINETES MÉDICO-LEGAIS; A PEDIDO DOS INTERESSADOS; VÁRIOS LOCAIS;
Tipo de empresa ou sector	Perícias Médico-Legais

Para mais informações sobre o Europass, consulte http://europass.cedefop.europa.eu
© Comunidades Europeias, 2003 20060628

Educação e formação

Datas	De Julho de 2006 a Julho de 2007
Designação da qualificação atribuída	Pós-Graduação em Avaliação de Dano Corporal Pós-Traumático
Principais disciplinas/competências profissionais	Formação Pós-graduada de Avaliação de dano corporal, permitindo efectuar peritagens médico- - legais nessa área.
Nome e tipo da organização de ensino ou formação	Instituto de Medicina Legal de Portugal- delegação do Porto
Datas	De Setembro de 2004 a Setembro de 2006
Designação da qualificação atribuída	Pós-Graduação em Medicina do Trabalho
Principais disciplinas/competências profissionais	Formação em Medicina do Trabalho
Nome e tipo da organização de ensino ou formação	Faculdade de Medicina da Universidade do Porto
Datas	De Janeiro de 1999 a Abril de 2002
Designação da qualificação atribuída	Internato Complementar em Medicina Geral e Familiar
Principais disciplinas/competências profissionais	Especialidade em Medicina Geral e Familiar
Nome e tipo da organização de ensino ou formação	Centro de Saúde de Amares-Braga/ Hospital de São Marcos-Braga

Para mais informações sobre o Europass, consulte http://europass.cedefop.europa.eu
© Comunidades Europeias, 2003 20060628

Aptidões e competências pessoais

Língua(s) materna(s) **Português**

Outra(s) língua(s) **Inglês; Francês;Castelhano**

Auto-avaliação

	Compreensão		Conversação		Escrita
Nível europeu (*)	Compreensão oral	Leitura	Interacção oral	Produção oral	
Língua Inglesa	C2	C2	C2	C2	C1
Língua Francesa	B2	B2	B1	B1	B1
Língua Castelhana	C2	C2	C2	C2	C1

(*) Nível do Quadro Europeu Comum de Referência (CECR)

Aptidões e competências sociais

Espírito de equipa e boa adaptação a convivência multicultural , adquirida nos 4 anos em que trabalhei como responsável da minha Faculdade pelo Departamento de intercâmbio entre estudantes de Medicina de todo o Mundo, incluindo os estágios clínicos que efectuei, em diferentes países – Espanha, Egipto e Rússia.
Boa capacidade de comunicação , reforçada na experiência acima referida, e pela prática resultante da apresentação regular de trabalhos e artigos científicos em congressos e jornadas médicas;
Experiência na organização de actividades de grupo, mesmo com grupos heterogéneos , aprofundada nos 4 anos de experiência como dirigente associativo, o último dos quais como vice – Presidente da Associação de Estudantes da Faculdade de Medicina do Porto.

Aptidões e competências de organização

Capacidade de liderança e sentido de organização- dirigi a Unidade de cuidados continuados, no Hospital de Fão, entre 1 de Janeiro de 2007 e 31 de Dezembro de 2008, coordenando a equipa multidisciplinar de enfermeiros e técnicos de fisiatria , bem com os auxiliares de acção Médica responsáveis pelo acompanhamento dessa unidade.
Experiência em logística- durante o período em que fui responsável pela recepção de grupos de estudantes estrangeiros- em média 50 por ano- fui o responsável também pelo seu alojamento e pela organização das suas actividades relacionadas com os seus estágios clínicos, bem como pelos respectivos programas sociais incluídos nesses estágios.

Aptidões e competências técnicas

Utilização do material de desfibrilação e fármacos relacionados com os cuidados respeitantes a Suporte Avançado de Vida, competência adquirida em curso organizado pelo INEM-GUIMARÃES, em JUNHO DE 2007.

Aptidões e competências informáticas

Domínio do software Office ™
Utilização básica das aplicações gráficas (Adobe ilustrator; Photo Shop)

Outras aptidões e competências

Fui atleta federado de Andebol de sete durante 12 anos (1982-1992), no Estrela e Vigorosa Sport;
Prática de Reiki, tendo concluído o nível 3 na Escola Portuguesa de Terapias Complementares, em Dezembro de 2009

Carta de condução

Carta de condução de categoria B desde 18/2/1994

Informação adicional

Referências fornecidas a pedido

Para mais informações sobre o Europass, consulte http://europass.cedefop.europa.eu
© Comunidades Europeias, 2003 20060628

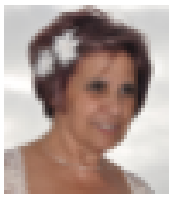
ORDEM DOS MÉDICOS
Portuguese Medical Association
CÉDULA PROFISSIONAL Nº 36561
0018 0501 0018 4303
VÁLIDO ATÉ
GOOD THRU 11/17
LUIS MIGUEL OLIVEIRA
LUIS MIGUEL DUARTE OLIVEIRA

ASSINATURA CLÍNICA AUTORIZADA / AUTHORIZED CLINICAL SIGNATURE
24-10-1996
MG FAMILIAR/MED TRABALHO

Dr.ª Manuela Camacho

INFORMAÇÃO PESSOAL

Maria Manuela Peneda Camacho Gomes



Rua dos Lavadouros, nº6 casal de Alem, 2560-055 A-dos-Cunhados, Torres Vedras (Portugal)

+ 351 967724224

dra.manuela.camacho@gmail.com

Data de nascimento 26/11/1954 | Nacionalidade Portuguesa

PROFISSÃO

Medica de clinica geral e Medicina no Trabalho

EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO

Ensino básico/ Secundário
Liceu Rainha Santa, Porto (Portugal)

Curso de Medicina
Universidade do Porto, Porto (Portugal)

Curso de Triagem de Manchester
Hospital Pedro Hispano, Matosinhos (Portugal)

Frequencia de 4 anos da especialidade de Medicina geral e familiar
Centro de Saude de Vagos, Aveiro (Portugal)

Curso de Inem - CODU (centro de atendimento a doentes urgentes)
INEM, Porto (Portugal)

Tecnica Superior de Higiene e Segurança

Pós Graduação em Cessação Tabagica

Medica Especialista em Medicina do Trabalho
Escola Nacional de Saude Publica/ Universidade Nova de Lisboa, Lisboa (Portugal)

2002 **Socia Titular**
Sociedade Portuguesa de Medicina no Trabalho

2005 **Admitida no Colegio da Especialidade de Medicina do Trabalho**
Ordem dos Medicos

2010 **Certificação como Tecnica Superior de Segurança e Higiene do Trabalho**

ISHST - Instituto Para a Segurança Higiene e Saude no Trabalho

14/02/2012–17/02/2012 **Jornadas de Coperação Medica Lusofonas em Cardiologia**
Associação de Cardiologia de Macau, Macau (China)

21/02/2013–22/02/2013 **XVII Jornadas Nacionais Patient Care**
Lisboa (Portugal)

05/07/2013–06/07/2013 **11ªS Jornadas de Pneumologia em Medicina Familiar dos Açores e Continente**
Ordem dos Medicos, Sociedade Portuguesa de Pneumologia,Associação Portuguesa de Formação Medica Continua, Açores (Portugal)

Curso CreateXperiences
ICCH - Internacional Centre for Circulatory Health, Londres, Reino Unido

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

1990–1993 **Professora do ensino Secundario na Escola de Ermesinde**
Estado Portugues, Ermesinde (Portugal)

1997–1999 **Interna de Medicina no Hospital de Matosinhos**
Estado Portugues, Matosinhos (Portugal)

1998–2000 **Urgencista**
Hospital Pedro Hispano, Matosinhos (Portugal)

1999–2001 **Responsavel pelo serviço de atendimento a doentes urgentes**
Hospital da Misericordia de Paços de Ferreira, Paços de Ferreira (Portugal)

1999–2001 **Urgencista**
Hospital de Barcelos, Barcelos (Portugal)

1999–2001 **Prestação de serviços médicos ao domicilio na empresa "Anjos da Noite"**
Anjos da Noite, Porto (Portugal)

2000–2003 **Interna complementar da especialidade de medicina geral e familiar**
Hospital Pedro Hispano, Matosinhos (Portugal)

2000–2004 **Consulta de atendimento permanente de clinica geral**
Hospital Privado da Lapa, Porto (Portugal)

2001–2005 **Prestadora de serviços de medicina do trabalho**
Prelmab, Torres Vedras (Portugal)

2001–2009 **Especialização de Medicina no Trabalho na empresa Workcare**
Grupo Pestana, Aguatecnica e Grupo Siva, Lisboa (Portugal)

2004–2005 **Medica do Trabalho na STA/Medipreve**
Oficinas Gerais de manutenção aeronautica - OGMA, Lisboa (Portugal)

2005–2008 **Directora Clinica de Medicina no Trabalho**
Forsaude, Colivelas (Portugal)

2006–2009 **Directora Clinica de Medicina no Trabalho**
Navi - Med, Lisboa (Portugal)

2008–2009 **Consulta Antitabágica**

2010–Presente **Directora Clinica de Medicina no Trabalho**
Grupo Big Ok, Torres Vedras (Portugal)

2010–Presente **Proprietaria de Consultorio Privado**
A-dos-Cunhados (Portugal)
Consultório privado com atendimento de Medicina geral, pequena cirurgia, Medicina do Trabalho, consulta de emagrecimento e utilização de sistema BIS de diagnostico com Check-up por corrente eléctrica adquirido à empresa "Medifedical". (Empresa Certificada)

COMPETÊNCIAS PESSOAIS

Lingua materna: Portugues

Outras linguas:

	COMPREENDER		FALAR		ESCREVER
	Compreensão oral	Leitura	Interacção oral	Produção oral	
Inglês	B2	B2	B2	B2	B2
francês	B2	B2	B2	B2	B2

Nível: A1/A2: Utilizador básico - B1/B2: utilizador independente - C1/C2: utilizador avançado
Quadro Europeu Comum de Referência para as Línguas

Competências de organização: Directora Clinica

Competências informáticas: Bom domínio das variadas ferramentas ao dispor.

Carta de Condução: B

ORDEM DOS MÉDICOS
Portuguese Medical Association
CÉDULA PROFISSIONAL Nº 36966
0018 0501 0034 1200
VÁLIDO ATÉ
GOOD THRU 08/19
MANUELA CAMACHO
MARIA MANUELA PENEDA CAMACHO GOMES

ASSINATURA CLÍNICA AUTORIZADA / AUTHORIZED CLINICAL SIGNATURE
DATA DE INSCRIÇÃO
REGISTRATION DATE
12-12-1996
ESPECIALIDADES
SPECIALTIES
MEDICINA DO TRABALHO
PRESIDENTE DA SECÇÃO REGIONAL NORTE
NORTH REGIONAL SECTION PRESIDENT

Enf.ª Filipa Delgado

MODELO EUROPEU DE CURRICULUM VITAE

INFORMAÇÃO PESSOAL

Nome	Filipa Ribeiro Delgado
Morada	Rua Fernanda Alves, Lote 39 Redondos, 2865-565 Fernão Ferro, Portugal
Telefone	967766194
Fax	
Correio electrónico	Filipa_delgado13@hotmail.com
Nacionalidade	Portuguesa
Data de nascimento	06.10.1991

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

• Data	Desde Fevereiro 2014
• Nome e endereço do empregador	Workview
• Tipo de empresa ou sector	Empresa de Segurança, Higiene e Saúde no trabalho
• Função ou cargo ocupado	Enfermeira
• Principais actividades e responsabilidades	Realização de consulta de Enfermagem com a realização de exames de diagnóstico no âmbito da Saúde do Trabalho. Colaboração com empresas de âmbito nacional como as Estradas de Portugal.

• Data	Desde Fevereiro 2014
• Nome e endereço do empregador	Endogastro
• Tipo de empresa ou sector	Clínica de Gastroenterologia
• Função ou cargo ocupado	Enfermeira
• Principais actividades e responsabilidades	Auxílio na realização de exames na área da gastroenterologia nomeadamente endoscopias e colonoscopias. Realização de biopsias e polipectomias durante os mesmos.

FORMAÇÃO ACADÉMICA E PROFISSIONAL

• Data	Setembro de 2009 a Dezembro de 2013
• Nome e tipo da organização de ensino ou formação	Escola Superior de Saúde – Instituto Politécnico de Setúbal
• Principais disciplinas/competências profissionais	Enfermagem, Anatomia e Fisiologia, Patologia, Ética, Investigação, Relação de Ajuda e Comunicação Terapêutica, Deontologia Profissional e Ensinos Clínicos, Estágio de Opção.
• Designação da qualificação atribuída	Licenciatura em Enfermagem
• Classificação obtida	15 Valores
• Data	Setembro de 2006 a Junho de 2009
• Nome e tipo da organização de ensino ou formação	Escola Secundária Alfredo dos Reis Silveira

• Principais disciplinas/competências profissionais	Matemática, Biologia e Geologia, Psicologia, Inglês e Português
• Designação de qualificação atribuída	12º Ano
• Classificação obtida	15 Valores
APTIDÕES E COMPETÊNCIAS PESSOAIS	
PRIMEIRA LÍNGUA	PORTUGUESA
OUTRAS LÍNGUAS	
	INGLÊS
• Compreensão escrita	Excelente
• Expressão escrita	Elementar
• Expressão oral	Bom
APTIDÕES E COMPETÊNCIAS SOCIAIS	Desenvolvimento de competências sociais interculturais, com a participação num Programa Internacional realizado na Bélgica (2013), no âmbito dos Cuidados Paliativos. Participação nos ENEE em 2011, 2012 e 2013, com o desenvolvimento de competências relacionais. Realização de vários Ensinos Clínicos ao longo do Curso de Licenciatura em Enfermagem, com o desenvolvimento de competências de comunicação e relação.
APTIDÕES E COMPETÊNCIAS DE ORGANIZAÇÃO	Participação na organização da Conferência Internacional de Cuidados Paliativos, realizada na ESS-IPS. (2012)
APTIDÕES E COMPETÊNCIAS TÉCNICAS	Competente com a maioria dos programas do Microsoft Office e alguma experiência com alguns programas para realizar filmes de curta duração, como o Windows Movie Maker.
APTIDÕES E COMPETÊNCIAS ARTÍSTICAS	Aulas do instrumento musical, bateria.
CARTA(S) DE CONDUÇÃO	Veículos, Categoria B
ANEXOS	Certificado de participação no Programa Internacional realizado na Bélgica (2013). Certificado de participação na organização da Conferência Internacional de Cuidados Paliativos, realizada na ESS-IPS. (2012). Certificado de participação nas Primeiras Jornadas da Pastoral da Saúde. Certificado de participação no ENEE. Certificado de participação num seminário na Escola Egas Moniz, com o tema "O meu trabalho é importante para a Saúde Pública, porque…".

ORDEM DOS ENFERMEIROS
Cédula Profissional
Membro Nº 80906
Nº Doc. Ident. 13978806
NOME FILIPA RIBEIRO DELGADO
TÍTULO(S) Enfermeiro
ADMISSÃO
30-01-2014
O BASTONÁRIO
Enf. Germano Couto
2014
Validade

DGS desde 1899
Direção-Geral da Saúde

DECLARAÇÃO n.º 107/2015/ENF

Declaro que o licenciado em enfermagem Filipa Ribeiro Delgado, portador da cédula profissional n.º 80906 está autorizado transitoriamente a exercer enfermagem do trabalho em serviços de saúde do trabalho/saúde ocupacional internos, comuns e externos.

A presente autorização é concedida por um período de cinco anos a partir de abril de 2015, de acordo com a Orientação n.º 009/2014 de 03/06/2014 da Direção-Geral da Saúde. Até ao fim deste prazo deverá ser apresentada a esta Direção-Geral da Saúde prova de obtenção do título de Enfermeiro do Trabalho sob pena de lhe ser vedado o exercício profissional.

Lisboa, 2 de abril de 2015

Francisco George
Diretor-Geral da Saúde

Alameda D. Afonso Henriques, 45Tel. 21 843 05 00 ; Teletax: 21 843 05 30
1049-005 LISBOA E-mail: geral@dgs.pt

É possível consultar na Tabela abaixo a equipa para a realização da prestação de serviços de Segurança no Trabalho.

Tabela n.º 1: Equipa de TSHST

Nome	Qualificações Profissionais	N.º de CAP
Susana Pires Gomes	TSHST	09471108RC5
João Pedro Silva	TSHST	28701112RC5

Eng.ª Susana Gomes

europass

Europass-Curriculum Vitae

Informação pessoal	
Apelido(s) / Nome(s) próprio(s)	**Gomes Susana**
Morada(s)	Rua Pulido Valente N.º35 – 2675-671 Odivelas
Telefone(s)	968595340
Correio(s) electrónico(s)	Susana.gomes@workview.pt
Nacionalidade	Portuguesa
Data de nascimento	12 de Abril de 1979
Sexo	Feminino
Emprego pretendido / Área funcional	**Técnico Superior de Higiene e Segurança no Trabalho/ Engenharia do Ambiente**
Experiência profissional	
Datas	De 15 de Março de 2006 até a actualidade
Função ou cargo ocupado	Directora Técnica do Departamento de Segurança no Trabalho / Gestora de Formação;
Principais actividades e responsabilidades	Auditora de Segurança no Trabalho em empresas de diversos sectores de actividade (Indústria, comércio e serviços); Auditora de Segurança no Trabalho em empresas de risco elevado; Técnico especialista na execução medidas de autoprotecção em Segurança Contra Incêndios; Técnico especialista em monitorizações ambientais nomeadamente: Ruído ocupacional, iluminância, avaliação da qualidade do ar no ar ambiente de trabalho; Directora Técnica do Departamento de Segurança no Trabalho; Técnica especializada em Identificação de Perigos e Avaliação de Riscos, Planos de Prevenção, Organização dos Serviços de Segurança e Saúde no Trabalho; Técnica de Segurança na empresa ºEP – Estradas de Portugal, S.A.; Gestora de Formação; Formador na Área da Higiene e Segurança no Trabalho (540 horas);
Nome e morada do empregador	Workview, Unipessoal, Lda. Rua Amália Rodrigues n.º 60, 4820-410 Fafe
Tipo de empresa ou sector	Prestação de Serviços de Ambiente e Higiene e Segurança no Trabalho
Datas	De 15 de Março de 2006 até a actualidade
Função ou cargo ocupado	Técnica Superior de Higiene e Segurança no Trabalho
Principais actividades e responsabilidades	Auditor de Segurança no Trabalho em empresas de diversos sectores de actividade (Indústria, comércio e serviços).
Nome e morada do empregador	Evitar – Ambiente, Higiene e Segurança no Trabalho – Av. Alcides Faria n.º 377, loja n.º 8, 4750 Barcelos
Tipo de empresa ou sector	Prestação de Serviços de Segurança no Trabalho

Página 1/ 5- Curriculum vitae de Gomes Susana

Educação e formação

Datas	Agosto de 2013
Designação da qualificação atribuída	CCP – Certificado de Competência Pedagógicas
Principais disciplinas/competências profissionais	Principais disciplinas: O formador e o contexto em que se desenvolve a formação; Teorias, factores e processos de aprendizagem; Relação pedagógica, animação de grupos em formação e gestão de percursos diferenciados de aprendizagem; Métodos e técnicas pedagógicas; Definição e estruturação de objectivos de formação; A avaliação da aprendizagem; A avaliação da formação; Os recursos didácticos na formação e as novas tecnologias de informação e de comunicação; Planificação da formação; Simulações pedagógicas. Competências adquiridas: Definir o perfil de competências desejável ao sistema onde desenvolve a sua actividade; Preparar, desenvolver e avaliar sessões de formação; Auto-avaliar o desempenho face ao perfil de competências desejado.
Nome e tipo de organização de ensino ou formação	PH+, Desenvolvimento de Potencial Humano, Lda.
Nível segundo a classificação nacional ou internacional	Relevante
Datas	De 5 de Maio de 2005 até 19 de Dezembro 2005
Designação da qualificação atribuída	Técnica Superior de Higiene e Segurança no Trabalho nível V
Principais disciplinas/competências profissionais	Principais disciplinas: Organização do trabalho; Gestão das organizações; Psicossociologia do trabalho; Técnicas de informação, de comunicação e de Negociação; Noções de pedagogia; Concepção e gestão de formação; Legislação, regulamentos e normas de segurança, higiene e saúde no trabalho; Noções básicas de estatística e probabilidades (fiabilidade); Gestão de prevenção; Procedimentos (organização) de emergência; Avaliação de riscos profissionais; Controlo de riscos profissionais; Higiene do trabalho; Segurança do trabalho; Ergonomia; Formação prática em contexto de trabalho. Competências adquiridas: Organizar, desenvolver, coordenar e controlar as actividades de prevenção e de protecção contra riscos profissionais
Nome e tipo de organização de ensino ou formação	NUFEC, Núcleo de Formação, Estudos e Consultoria
Nível segundo a classificação nacional ou internacional	Muito Bom
Datas	De 5 de Maio de 2005 Setembro de 1998 a Fevereiro de 2005
Designação da qualificação atribuída	Licenciatura em Engenharia do Ambiente
Principais disciplinas/competências profissionais	Principais Disciplinas: Área da Qualidade do Ar: Medição e Controlo da Poluição do Ar e Projecto Área da Água: Química da Água, Ecologia de Águas Interiores, Tratamento de Águas e Recursos Hídricos Área do Ruído: Poluição Sonora Área do Ordenamento e Planeamento: Ordenamento Biofísico do Território, Ordenamento das Bacias Hidrográficas e Planeamento Regional e Urbano Área dos Sistemas de Informação Geográfica: Cartografia e Sistemas de Informação Geográfica Área dos Resíduos: Gestão de Resíduos Área do Impacte Ambiental: Metodologia de Estudo e Previsão do Impacte
Nome e tipo de organização de ensino ou formação	Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro (UTAD), Vila Real
Nível segundo a classificação nacional ou internacional	13 (em 20 valores)

Língua(s) materna(s)	Português
Outra(s) língua(s)	Inglês; Espanhol

Auto-avaliação

Nível europeu (*)

	Compreensão				Conversação				Escrita	
	Compreensão oral		Leitura		Interacção oral		Produção oral			
Inglês	C1	Utilizador experiente	C1	Utilizador experiente	B1	Utilizador independente	B1	Utilizador independente	B1	Utilizador independente
Espanhol	C1	Utilizador experiente	C1	Utilizador experiente	B1	Utilizador independente	B1	Utilizador independente	B1	Utilizador independente

Aptidões e competências sociais	Capacidade de liderança e controlo, empática e persistente para atingir o planeado, boas capacidades de comunicação, relacionamento com as pessoas, facilidade de integração e trabalho em grupo.
Aptidões e competências de organização	Sentido de rigor e de organização; Capacidade de liderança; Capacidade de gestão de recursos humanos e materiais; capacidade de gestão de projectos e de equipas; Boa capacidade para as relações interpessoais.
Aptidões e competências técnicas	Organizar, desenvolver, coordenar e controlar as actividades de segurança no trabalho; Gerir a actividade formativa.
Aptidões e competências informáticas	Domínio do software Office™ (Word™, Excel™ e PowerPoint™); Conhecimentos de software de SIG, nomeadamente Microstation SE, Geomedia e Arc View 3.2. Facilidade de aprendizagem de utilização de sistemas operativos como ferramentas de trabalho; Facilidade de utilização da Internet, como instrumento de pesquisa e comunicação.
Outras aptidões e competências	Actualmente praticante de BTT.
Carta de condução	Categoria B de 14/10/1998, emitida pela DGV Braga

Informação adicional

- Setembro de 2013 - Formação " Gestão de Formação" com uma duração total de 150 horas;
- Julho 2013 – Formação " Gestão do Tempo" com uma duração total de 7 horas;
- Março 2012 – Formação "Exposição a Agentes Químicos" com uma duração total de 16 horas;
- Maio 2011-Seminario "Serviços externos de segurança no trabalho";
- Dezembro 2010 - Participação no 1.º Encontro de Segurança e Saúde no Trabalho, com uma duração total de 5 horas;
- Setembro 2010 - Formação "Programa informático GExTRude, módulo ruído", com uma duração total de 3 horas;
- Novembro de 2007 – Formação "Legislação Ambiental" com a duração total de 7 horas;
- Dezembro de 2006 a Janeiro de 2007 – Formação "Auditor Interno de Segurança e Saúde do Trabalho", com a duração de 60 horas;
- Setembro de 2006 a Outubro de 2006 – Formação "Implementação de Sistemas de Gestão de Segurança e Saúde do Trabalho", com a duração de 36 horas;
- Junho de 2006 a Julho de 2006 – Formação "Auditor HACCP", com a duração de 36 horas;
- Dezembro 2006: Seminário " As Novas Leis de Ruído" Semanários Temáticos SHT Tema: "A Segurança na Construção Civil";
- Dezembro 2006: Seminário "Vibrações no Corpo Humano";
- Junho 2004: Cardoso R., Susana Gomes (2004) "Avaliação da incerteza das concentrações de NO2 e O3 medidas por tubos de difusão Gradko. Aplicação da ISO 13752" – 2º Seminário de Engenharia Ambiental e dos Recursos Naturais – Vila Real, UTAD;
- Fevereiro 2005: Conferência Ibérica Douro / Duero;
- Outubro 2004: 2º Seminário de Engenharia Ambiental e dos Recursos Naturais Tema: "Desenvolvimento e Ambiente – Novos Desafios para o Século XXI" ;
- Setembro 2003: Seminário "A Qualidade do Ar no nosso Município";
- Abril 2001: II Simpósio Internacional sobre Fauna Selvagem;
- Março 2001: Semana Aberta de Recursos Hídricos Tema: "Recursos Hídricos na Bacia do Rio Douro";
- Março/Abril 2000: Ciclo de Conferências "O Despertar da Primavera";
- Dezembro 2000: Seminário "A Energia: da Produção ao Consumo";
- Disponibilidade 60 dias;
- Disponibilidade para viajar.

REPÚBLICA PORTUGUESA

MINISTÉRIO DO TRABALHO E DA SOLIDARIEDADE SOCIAL

SNCP

SISTEMA NACIONAL DE CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL

CERTIFICADO DE APTIDÃO PROFISSIONAL

ACT

Certifica-se que **Susana Pires Gomes** de nacionalidade **Portuguesa**, nascida em **12-04-1979**, portadora do documento de identificação pessoal n.º **11616212**, válido até **21-01-2014**, possui competências para exercer a profissão de Técnico Superior de Segurança e Higiene do Trabalho.

Autoridade para as Condições do Trabalho, entidade certificadora competente ao abrigo do Decreto-Lei n.º 110/2000, de 30 de Junho.

Lisboa, 22-08-2011

O Inspector-Geral do Trabalho

José Luís Forte

Certificado n.º 09471108RC5 Válido até 22-08-2016

Engº. João Silva

europass

Europass-Curriculum Vitae

Informação pessoal

Apelido(s) / Nome(s) próprio(s)	**Silva, João Pedro Pereira**
Morada(s)	Bairro das Oliveiras, Britelo 4890-204 Celorico de Basto Portugal
Telefone(s)	91 34 03 577
Correio(s) electrónico(s)	jpscal@gmail.com
Nacionalidade	Portuguesa
Data de nascimento	13 de Maio de 1975
Sexo	Masculino

Emprego pretendido / Área funcional

Técnico Superior de Segurança no Trabalho
Engenheiro Alimentar

Experiência profissional

Datas	**Actualmente e desde Maio de 2008**
Função ou cargo ocupado	Técnico Superior de Higiene e Segurança no Trabalho
Principais actividades e responsabilidades	Auditor de Segurança no Trabalho em empresas de diversos sectores de actividade (indústria, comércio e serviços); Avaliação de riscos, implementação de medidas preventivas e correctivas; Implementação de medidas de autoprotecção em Segurança Contra Incêndios; Elaboração de instruções e procedimentos de segurança; Formador; Técnico especializado em monitorizações de Ruído Ocupacional, Iluminância, qualidade do ar no ambiente de trabalho, avaliações biológicas.
Função ou cargo ocupado	Engenheiro Alimentar
Principais actividades e responsabilidades	Implementação de Sistemas de Segurança Alimentar – HACCP; Formador; Elaboração de fichas técnicas de produtos; Elaboração de planos de higienização; Elaboração de planos de controlo de pragas; Elaboração de planos de controlo analítico.
Nome e morada do empregador	Workview, Unipessoal, Lda.
Tipo de empresa ou sector	Prestação de Serviços

Página 1/5 - Curriculum vitae de Silva, João

Datas	**Setembro de 2003 a Julho de 2005**
Função ou cargo ocupado	Técnico de Controlo
Principais actividades e responsabilidades	Controlo de Superfícies; Controlo das Boas Práticas Agrícolas; Controlo das Medidas Agro-Ambientais
Nome e morada do empregador	COBA, SA – Consultores para Obras, Barragens e Planeamentos, S.A.
Tipo de empresa ou sector	Prestação de Serviços
Datas	**Julho de 2002 a Fevereiro de 2003**
Função ou cargo ocupado	Engenheiro Alimentar Estagiário
Principais actividades e responsabilidades	Colaboração na Implementação de um Sistema de HACCP numa Linha de Engarrafamento
Nome e morada do empregador	Adega Cooperativa de Cadaval, CRL
Tipo de empresa ou sector	Industria alimentar
Datas	**Agosto a Novembro de 2000**
Função ou cargo ocupado	Engenheiro Agro-Alimentar Estagiário
Principais actividades e responsabilidades	Clarificação e Estabilização de Vinhos Brancos
Nome e morada do empregador	Adega Cooperativa de Alpiarça, CRL
Tipo de empresa ou sector	Industria alimentar
Datas	**Setembro a Novembro de 1999**
Função ou cargo ocupado	Engenheiro Agro-Alimentar Estagiário
Principais actividades e responsabilidades	Determinação de Índices de Maturação; Controlo das Operações de Defecação de Mostos; Controlo de Fermentações; Análise e tratamento de mostos e vinhos.
Nome e morada do empregador	Casa Agrícola Monte Real
Tipo de empresa ou sector	Industria alimentar

Educação e formação

Datas	**23-03-2009 a 30-06-2009**
Designação da qualificação atribuída	Formador
Principais disciplinas/competências profissionais	Principais disciplinas: O formador e o contexto em que se desenvolve a formação; Teorias, factores e processos de aprendizagem; Relação pedagógica, animação de grupos em formação e gestão de percursos diferenciados de aprendizagem; Métodos e técnicas pedagógicas; Definição e estruturação de objectivos da formação; A avaliação da aprendizagem; A avaliação da formação; Os recursos didácticos na formação e as novas tecnologias de informação e de comunicação; Planificação da formação; Simulações pedagógicas. Competências adquiridas: Definir o perfil de competências desejável ao sistema onde desenvolve a sua actividade; Preparar, desenvolver e avaliar sessões de formação; Auto-avaliar o desempenho face ao perfil de competências desejado.

Nome e tipo da organização de ensino ou formação	Centro de Formação Qualidade de Basto
Nível segundo a classificação nacional ou internacional	CAP - Formador
Datas	**21-09-2005 a 30-01-2006**
Designação da qualificação atribuída	Técnico Superior de Segurança e Higiene do Trabalho
Principais disciplinas/competências profissionais	Principais disciplinas: Organização do trabalho; Gestão das organizações; Psicossociologia do trabalho; Técnicas de informação, de comunicação e de Negociação; Noções de pedagogia; Concepção e gestão da formação; Legislação, regulamentos e normas de segurança, higiene e saúde no trabalho; Noções básicas de estatística e probabilidades (fiabilidade); Gestão de prevenção; Procedimentos (organização) de emergência; Avaliação de riscos profissionais; Controlo de riscos profissionais; Higiene do trabalho; Segurança do trabalho; Ergonomia; Formação prática em contexto de trabalho. Competências adquiridas: Organizar, desenvolver, coordenar e controlar as actividades de prevenção e de protecção contra riscos profissionais.
Nome e tipo da organização de ensino ou formação	IPME – Instituto PME Formação, S. A.
Nível segundo a classificação nacional ou internacional	Nível 5 de qualificação
Datas	**2001 a 2004**
Designação da qualificação atribuída	Engenheiro Alimentar, ramo Qualidade Alimentar
Principais disciplinas/competências profissionais	Principais disciplinas: Física aplicada; Análise química de alimentos; Análise microbiológica de alimentos; Controlo da qualidade; Matemática aplicada; Instalações e equipamentos laboratoriais; Nutrição e alimentação; Reologia alimentar; Análise e tratamento de águas; Embalagem; Gestão de laboratórios; Qualidade e ambiente; Desenvolvimento experimental. Competências adquiridas: Processamento e controlo das actividades de produção, transformação, conservação e distribuição de produtos alimentares, de forma a garantir o cumprimento da legislação em vigor; Gestão e planeamento industrial; Implementação de sistemas de qualidade e segurança alimentar no quadro da legislação em vigor; Controlo de qualidade físico, químico e microbiológico das matérias-primas, produtos em fase de elaboração e produto acabado; Caracterização qualitativa de matérias-primas de origem vegetal e animal; Investigação e desenvolvimento de novos processos e produtos alimentares; Formação na área de higiene e segurança alimentar; Serviços de assessoria, consultoria e auditoria; Fiscalização de produtos alimentares; Gestão da qualidade de produtos, processos e serviços da área alimentar; Logística, organização, planeamento e gestão da produção transformação, e de serviços de apoio à área alimentar.
Nome e tipo da organização de ensino ou formação	Escola Superior Agrária de Santarém
Nível segundo a classificação nacional ou internacional	Licenciatura
Datas	**1995 a 2001**
Designação da qualificação atribuída	Engenheiro Agro-Alimentar

Principais disciplinas/competências profissionais	Principais disciplinas: Física aplicada; Matemática aplicada; Bioquímica; Biologia; Microbiologia geral; Microbiologia aplicada e higiene dos alimentos; Bromatologia; Estatística; Economia; Informática; Processamento geral dos alimentos; Tecnologia dos produtos agrícolas; Gestão industrial; Tecnologia dos produtos agrícolas; Tecnologia dos produtos animais; Gestão industrial; Gestão da qualidade; Viticultura; Enologia; Mesologia e solos; Instalações e equipamentos. Competências adquiridas: Competências em áreas específicas como tecnologia dos produtos animais e produtos agrícolas, nomeadamente lacticínios, carne, vinho, hortofruticolas, etc.; Processamento e controlo das actividades de produção, transformação, conservação e distribuição de produtos alimentares, de forma a garantir o cumprimento da legislação em vigor; Gestão e planeamento industrial; Implementação de sistemas de qualidade e segurança alimentar no quadro da legislação em vigor; Controlo de qualidade físico, químico e microbiológico das matérias-primas, produtos em fase de elaboração e produto acabado; Caracterização qualitativa de matérias-primas de origem vegetal e animal.
Nível segundo a classificação nacional ou internacional	Bacharelato

Aptidões e competências pessoais

Língua(s) materna(s)	Português
Outra(s) língua(s)	Inglês; Francês; Espanhol

Auto-avaliação

Nível europeu (*)

	Compreensão			Conversação				Escrita	
	Compreensão oral		Leitura		Interacção oral		Produção oral		
Inglês	C1	Utilizador experiente	C1	Utilizador experiente	B2	Utilizador independente	B2	Utilizador independente	B2	Utilizador independente
Francês	A2	Utilizador elementar	A2	Utilizador elementar	A2	Utilizador elementar	A2	Utilizador elementar	A2	Utilizador elementar
Espanhol	C1	Utilizador experiente	C1	Utilizador experiente	B2	Utilizador independente	B2	Utilizador independente	B2	Utilizador independente

Aptidões e competências sociais	Facilidade de adaptação a diferentes contextos de trabalho; Facilidade de relacionamento interpessoal; Boa capacidade de comunicação; Espírito de equipa; Experiência de trabalho em equipa; Gosto pelo trabalho de investigação e de campo.
Aptidões e competências de organização	Sentido de organização e de criatividade; Capacidade de liderança; Capacidade de gestão de recursos humanos e materiais; Capacidade de gestão de projectos e de equipas; Boa capacidade para as relações interpessoais e com forte motivação em trabalhar; Vontade de aprender sempre e melhor.
Aptidões e competências técnicas	Organizar, desenvolver, coordenar e controlar as actividades de prevenção e de protecção contra riscos profissionais; Formador (certificado) nas áreas: Higiene e segurança alimentar, higiene e segurança no trabalho, outras; Implementação de sistemas de segurança alimentar; Planeamento e realização de acções de formação.
Aptidões e competências informáticas	Domínio do software Office™ (Word™, Excel™ e PowerPoint™); Facilidade de aprendizagem de utilização de sistemas operativos como ferramentas de trabalho; Facilidade de utilização da Internet, como instrumento de pesquisa e comunicação.
Outras aptidões e competências	Boas competências de comunicação; Dinamismo; Versatilidade; Proactividade; Espírito de inovação; Prática de futsal, futebol e atletismo; Gosto pela leitura de livros e jornais; Navegar na Internet; Gosto por Viagens e Turismo.

Carta de condução	Categoria B
Informação adicional	Participação na formação interna de "Avaliação de Ruído Ocupacional", realizado no laboratório de ensaios da Ambiestudos – Ensaios e Análises Ambientais, Lda., de 07-01-2008 a 31-01-2008, com a duração total de 24 horas; Participação no 1.º Encontro de Segurança e Saúde no Trabalho, realizado a 18 de Dezembro de 2010, com uma duração total de 5 horas; Formação interna no programa informático GEsTRude, módulo ruído, que decorreu nas instalações da Workview, a 24 de Setembro de 2010, com uma duração toatal de 3 horas; Presença no seminário "Qualidade e Segurança Alimentar", realizado na Universidade Técnica de Lisboa – Instituto Superior de Agronomia, a 21 de Maio de 2002; Presença na Mesa Redonda "Reforma da PAC, Segurança e Soberania Alimentares", realizada na Escola Superior Agrária de Santarém, a 21 de Novembro de 2001; Presença nas "Primeiras Jornadas de Queijos e Enchidos", realizadas Escola Superior Agrária de Santarém, a 2 e 3 de Maio de 2001; Participação na "Prova de Vinhos para Novos Consumidores", realizada na Câmara Municipal de Alpiarça, a 11 de Maio de 2000.

Celorico de Basto, 19 de novembro de 2013

(João Silva)

REPÚBLICA PORTUGUESA

MINISTÉRIO DO TRABALHO E DA SOLIDARIEDADE SOCIAL

SNCP

SISTEMA NACIONAL DE CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL

CERTIFICADO DE APTIDÃO PROFISSIONAL

(Decreto-Lei n.º 95/92, de 23 de Maio e Decreto-Regulamentar n.º 68/94, de 26 de Novembro)

ACT

AUTORIDADE PARA AS CONDIÇÕES DO TRABALHO

Certifica-se que **João Pedro Pereira da Silva** de nacionalidade Portuguesa, nascido em 13-05-1975, portador do documento de identificação pessoal n.º.10656954, válido até 08-07-2014, possui competências para exercer a profissão de Técnico Superior de Segurança e Higiene do Trabalho.

Autoridade para as Condições do Trabalho, entidade certificadora competente ao abrigo do Decreto-Lei n.º 110/2000, de 30 de Junho.

Lisboa, 29-12-2011

O Inspector-Geral do Trabalho

José Luís Forte

Certificado n.º 28701112RC5

Válido até 29-12-2016

Os técnicos, médicos e enfermeiro terão apoio de uma estrutura administrativa que prevê, também, o acompanhamento dos seguintes Diretores: Qualidade, Planeamento e Financeiro. Todos estes responsáveis estão devidamente qualificados para o efeito.

A **Workview** compromete-se a manter, ao longo da prestação de serviços, o quadro de pessoal, a fim de assegurar o correto desempenho da prestação de serviços. É de referir a idoneidade moral, aptidão física e adequada formação profissional do pessoal que a **Workview,** possui ao seu serviço.

A **Workview,** fornece fardamento adequado aos seus colaboradores, pelo que se compromete a que os mesmos se apresentem adequadamente fardados. Obriga-se ainda a manter a disciplina e a boa apresentação do seu pessoal.

Caso por motivo de força maior haja necessidade de substituição do pessoal afeto à prestação de serviços, a **Workview,** compromete-se a informar previamente o **Município do Pombal.**

A **Workview,** irá nomear um interlocutor para com o **Município do Pombal.** Que fará também a coordenação de toda a equipa pluridisciplinar que irá executar as diferentes atividades incluídas no âmbito da prestação de serviços.

A **Workview,** compromete-se a afetar a prestação de serviços o número de médicos do trabalho suficientes assim como afetar os mesmos durante o tempo necessário e estipulado por lei.

A **Workview,** irá sempre que se justifique, nos termos da legislação em vigor, disponibilizar enfermeiros do trabalho para coadjuvar a atividade dos médicos do trabalho, assim como para a dinamização das iniciativas de promoção da saúde que integrem no âmbito das competências técnicas daqueles profissionais.

A **Workview,** compromete-se a alocar elementos do seu pessoal para a realização das tarefas de logística e de suporte, associadas ao plano desenvolvimento de atividade nos termos de acordo com o objeto da prestação de serviço.

A **Workview** irá colocar ao serviço dos seus recursos humanos os meios de transporte necessários para o desempenho das funções que lhe são cometidas. Assim como, todos os meios materiais necessários à realização da prestação de serviços serão de sua responsabilidade, incluindo a sua aquisição, exploração e manutenção.

A **Workview** irá garantir ainda que os seus recursos humanos colocam todo o seu conhecimento, zelo, competência e dedicação na realização das tarefas que lhe forem cometidas, de modo a que a prestação de serviços seja executada de acordo com as melhores práticas profissionais.

A **Workview** é responsável pelas obrigações relativas ao seu pessoal, bem como pela sua aptidão profissional e disciplina, tendo por base a legislação nacional vigente. A **Workview** compromete-se ainda a manter a harmonia e a boa ordem nos locais de trabalho.

A **Workview** obriga-se a cumprir as disposições legais e regulamentares em matéria de acidentes de trabalho e saúde no trabalho em relação aos seus recursos humanos, assim como a segurança dos seus recursos humanos e prestar-lhe assistência médica que careçam por motivo de acidente de trabalho ou doença profissional.

11.AUTORIZAÇÕES

A **Workview** possui autorização para o exercício da atividade de Prestação de Serviços Externos no âmbito da Segurança e Saúde no Trabalho", no sector de atividade económica em que se insere o **Município de Pombal** nos termos da respetiva legislação aplicável. Apresentam-se abaixo as autorizações emitidas pela DGS – Direção Geral de Saúde e pela ACT-Autoridade para às Condições de Trabalho.

DGS desde 1899
Direção-Geral da Saúde

Autorização para a prestação de Serviços Externos de Saúde do Trabalho

Processo nº P A / 9 0

Decisão de autorização nº 4 3 7 / 2 0 1 4

A empresa Workview – Segurança e Saúde no Trabalho Consultoria e Formação, Lda.
Sede e Estabelecimento – Rua Amália Rodrigues, n.º 60/74, 4820-410 Fafe
Estabelecimento – Rua Raul Mesnier du Ponsaird, n.º 4, R/C Esq., 1750-243 Lisboa
Unidade Móvel – Marca – Mercedes, Matricula – 16-JC-25
Unidade Móvel – Marca – IVECO, Matricula – 09-93-MB
Unidade Móvel – Marca – Volkswagen, Matricula – 91-DF-26
é concedida autorização para o exercício da actividade de saúde do trabalho nos termos do artº 84 e artº 93 da Lei 102/2009, na modalidade de serviços externos, a partir da presente data e por tempo indeterminado, com as seguintes especificações:

a) [X] Actividade no sector industrial

b) [X] Actividade no sector comércio e serviços

c) [X] Actividade de risco elevado

- Trabalhos em obras de construção, escavação, movimentação de terras túneis, com risco de quedas de altura ou de soterramento, demolições e intervenção em ferrovias e rodovias sem interrupção de tráfego.
- Atividades de industrias extrativas.
- Atividades que envolvam a utilização ou armazenagem de produtos químicos perigosos susceptíveis de provocar acidentes graves.
- Atividades que envolvam contacto com correntes eléctricas de média e alta tensões.
- Atividades que impliquem a exposição a radiações ionizantes.
- Atividades que impliquem a exposição a agentes cancerígenos, mutagénicos ou tóxicos para a reprodução.
- Atividades que impliquem a exposição a agentes biológicos do grupo 3 ou 4.
- Trabalhos que envolvam exposição a silica.

Esta entidade prestadora fica obrigada a comunicar à Direção-Geral da Saúde as alterações que afectam a natureza jurídica e o objecto social ou que digam respeito à localização da sede ou seus estabelecimentos ou reportem a alterações qualitativas e quantitativas dos Técnicos de Saúde ou do funcionamento do Serviço de Saúde do Trabalho.

Lisboa, 24 de Abril 2014

Francisco George
Diretor-Geral da Saúde

Alameda D. Afonso Henriques, 45 Tel. 21 843 05 00 . Telefax: 21 843 05 30
1049-005 LISBOA, E-mail: geral@dgs.pt

ACT
AUTORIDADE PARA AS CONDIÇÕES DO TRABALHO

ALTERAÇÃO DE AUTORIZAÇÃO

SERVIÇOS EXTERNOS DE SEGURANÇA NO TRABALHO

(Artigo 93.º da Lei n.º 102/2009, de 10 de Setembro)

É concedida a alteração n.º 124 12 2 06 13 à autorização n.º 551 05 1 11 10 para a prestação de serviços externos de segurança no trabalho a **Workview – Prestação de Serviços de Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho, Unipessoal, Lda.**, NIPC 507 159 683, com sede em:

Endereço: Rua Amália Rodrigues, n.º 60			
Localidade: Fafe		**Código Postal:** 4820-410	
Concelho: Fafe		**Distrito:** Braga	
Tel. 253504016	**Telm.**	**E-mail** paulopereira@workview.pt	**Fax** 253504156

E estabelecimentos em:

Endereço: Largo 12 de dezembro n.º 6 e 8			
Localidade: Lomar		**Código Postal:** 4705-259	
Concelho: Braga		**Distrito:** Braga	
Tel. 253206430	**Telm.**	**E-mail** paulopereira@workview.pt	**Fax** 253260439

E em:

Endereço: Rua Raul Mesnier du Ponsair n.º 4 r/c esq.			
Localidade: Lisboa		**Código Postal:** 1750-243	
Concelho: Lisboa		**Distrito:** Lisboa	
Tel. 217503020	**Telm.**	**E-mail** paulopereira@workview.pt	**Fax** 217503029

Legalmente representada por:

1. Paulo Sérgio da Cunha Pereira, BI 1056774, com domicílio em Passeio da Rua de Itália nº 7, 3º Dto.; 2775-418; Carcavelos, na qualidade de gerente;

A autorização é válida para o exercício da actividade:

No sector industrial	☒
No sector do comércio e serviços	☒

E abrange a(s) seguinte(s) actividade(s) ou trabalho(s) de risco elevado (art.º 79.º):

Actividades ou trabalhos de risco elevado
a) Trabalhos em obras de construção, escavação, movimentação de terras, túneis, com riscos de quedas de altura ou de soterramento, demolições e intervenção em ferrovias e rodovias sem interrupção de tráfego; b) Atividades de indústrias extrativas; d) Atividades que envolvam a utilização ou armazenagem de quantidades significativas de produtos químicos perigosos suscetíveis de provocar acidentes graves; g) Atividades que envolvam contacto com correntes elétricas de média e alta tensões; h) Produção e transporte de gases comprimidos, liquefeitos ou dissolvidos ou a utilização significativa dos mesmos; i) Atividades que impliquem a exposição a radiações ionizantes; j) Atividades que impliquem a exposição a agentes cancerígenos, mutagénicos ou tóxicos para a reprodução; l) Atividades que impliquem a exposição a agentes biológicos do grupo 3 ou 4; m) Trabalhos que envolvam exposição a sílica.

Lisboa, 21 de junho de 2013

O INSPETOR GERAL

(P. N. Pimenta Braz)

2

12.PRINCIPAIS CLIENTES

A **Workview** apresenta uma vasta experiência na "Prestação de Serviços de Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho", quer no sector público quer em entidades privadas, assim apresentam-se abaixo os principais clientes da **Workview.**

Siderurgia Nacional

Lisboa, 07 de julho de 2016

De V. Ex.as

ATENTAMENTE