

## **SEGURO DE ACIDENTES DE TRABALHO**

### **PROPOSTA DE CONDIÇÕES**

De acordo com as Condições Gerais e Especiais, em anexo, da Apólice do Ramo de Acidentes de Trabalho, parte integrante desta proposta, é convencionado o seguinte:

#### **1. TOMADOR DO SEGURO**

Município de Pombal.

#### **2. ATIVIDADE**

Administração local.

#### **3. ÂMBITO TERRITORIAL**

Os trabalhadores seguros executam a sua atividade em Portugal.

Ficam igualmente garantidos os riscos de deslocação e de exercício da atividade profissional ao e no estrangeiro, incluindo ações de formação profissional até 15 dias, quando devidamente autorizados e sem agravamento tarifário.

Em caso de acidente ocorrido em território estrangeiro, as despesas aí efetuadas relativas à assistência médica, medicamentosa ou hospitalar, bem como os encargos referentes a transportes ou repatriamento, ficam a cargo do Segurador.

#### **4. INÍCIO E DURAÇÃO DO CONTRATO**

O contrato tem a duração de 2 anos, conforme Caderno de Encargos.

#### **5. MODALIDADE DO SEGURO**

O contrato é emitido na modalidade de "Prémio Variável – Folhas de Férias".

O prémio provisório é calculado com base na estimativa anual de retribuições, procedendo-se, no final do ano civil ou quando da cessação do contrato, ao acerto – para mais ou para menos - relativo à diferença entre o prémio provisório e o prémio definitivo, calculado em função das retribuições declaradas.



## **6. OBJETO DO CONTRATO**

O Segurador garantirá as responsabilidades legalmente imputáveis ao Tomador do Seguro relativas à reparação dos danos emergentes de acidentes de trabalho em relação às pessoas seguras, nos termos definidos no Decreto-lei nº 503/99 de 20 de Novembro e alterações introduzidas pela Lei 59/2008 de 11 de Setembro (revogada pela Lei 35/2014 de 20 de Junho), e nas Condições Gerais da Apólice Específica para Trabalhadores ao Serviço de Entidades Empregadoras Públicas.

## **7. ÂMBITO DA COBERTURA**

### **7.1. Prestações em Espécie**

Encargos de natureza médica, cirúrgica, farmacêutica e hospitalar, e quaisquer outras, seja qual for a sua forma, desde que necessárias e adequadas ao restabelecimento do estado de saúde e da capacidade de trabalho ou de ganho do sinistrado e à sua recuperação para a vida ativa.

### **7.2 Prestações em Dinheiro**

Indemnizações por incapacidade temporária para o trabalho, indemnização em capital ou pensão por incapacidade permanente para o trabalho, subsídio por situação de elevada incapacidade permanente, subsídio para readaptação da habitação, prestação suplementar por assistência de terceira pessoa, pensão por morte, subsídio por morte e despesas de funeral.

No caso de incapacidade temporária, absoluta ou parcial, o trabalhador mantém o direito à remuneração, incluindo os suplementos de carácter permanente sobre os quais incidem descontos para o respetivo regime de segurança social, e ao subsídio de refeição (segundo art. 15º e art. 19º do Dec.Lei 503/99).

## **8. CAPITAL A SEGUIR**

O capital a segurar corresponde ao somatório das retribuições pagas às pessoas seguras, englobando todas as prestações, em dinheiro ou em espécie, que revistam carácter de regularidade (valores líquidos).

Segundo informação disponível no Caderno de Encargos, a estimativa do montante total anual de retribuições é de:

- 1ª Anuidade €5.226.677,30
- 2ª Anuidade €6.100.000,00

## **9. TAXA**

9.1 Taxa comercial a aplicar: 0,8%.

9.2 Taxa total a aplicar: 0,97%.



## 10. PRÉMIO

10.1 O prémio comercial resulta do produto do capital pela taxa comercial.

10.2. Ao prémio comercial são adicionados os impostos e as cargas legais em vigor: Instituto acional de Emergência Médica (2,5% do prémio comercial) e Fundo de Acidentes de Trabalho (0,15% do capital).

### 10.3. 1ª Anuidade

10.3.1 De acordo com o volume de massa salarial presente no caderno de encargos, o prémio comercial anual é de € 41.813,42 (Quarenta e um mil oitocentos e treze euros e quarenta e dois cêntimos).

10.3.2 De acordo com o volume de massa salarial presente no caderno de encargos, o prémio total anual é de € 50.698,77 (Cinquenta mil seiscentos e noventa e oito euros e setenta e sete cêntimos).

### 10.4 2ª Anuidade

10.4.1 De acordo com o volume de massa salarial presente no caderno de encargos, o prémio comercial anual é de € 48.800,00 (Quarenta e oito mil e oitocentos euros).

10.4.2 10.3.2 De acordo com o volume de massa salarial presente no caderno de encargos, o prémio total anual é de € 59.170,00 (Cinquenta e nove mil cento e setenta euros).

10.5 De acordo com o volume de massa salarial presente no caderno de encargos **para as duas anuidades o prémio total** é de € 109.868,77 (Cento e nove mil oitocentos e sessenta e oito euros e setenta e sete cêntimos).

## 11 FRACIONAMENTO DO PRÉMIO

O prémio pode de ser liquidado em frações mensais, sem qualquer carga adicional.



## **12 FORMA DE CALCULO DAS INDEMNIZAÇÕES POR INCAPACIDADE TEMPORÁRIA ABSOLUTA (ITA)**

- Período de ITA  $\leq$  a 30 dias

Retribuição Anual Líquida (Salário médio mensal líquido \*12 - Subsídios F/N líquidos)/365 = indemnização diária \*nº dias de ITA

- Período de ITA  $>$  a 30 dias

Retribuição Anual Líquida (Salário médio mensal líquido \*12)/365 = indemnização diária \*nº dias de ITA

## **13 TIPOS DE RETRIBUIÇÕES PAGAS AOS TRABALHADORES QUE CONCORREM PARA A DETERMINAÇÃO DO CAPITAL SEGURO**

Todas as retribuições normalmente devidas aos trabalhadores e que fazem parte integrante do salário. Entendem-se por retribuições todas as prestações recebidas com carácter de regularidade.

## **14 MÊS DE VENCIMENTO A UTILIZAR COMO REFERÊNCIA EM CASO DE ACIDENTE**

O mês de referência é o anterior ao acidente.

## **15 OUTRAS CONDIÇÕES**

Conforme Caderno de Encargos.

## **16 LINHA ACIDENTES**

Em caso de ocorrência de um acidente de trabalho, independentemente de ter sido utilizado ou não o 112, deve ser utilizada a Linha Acidentes – 808 23 23 23, disponível todos os dias úteis entre as 08H00 e as 20H00, que garante, desde o primeiro momento, a assistência necessária e o acompanhamento de todo o processo de sinistro.



## **17 ANEXOS**

Condições Gerais da Apólice.

## **18 VALIDADE DA PROPOSTA**

De acordo com as peças procedimentais.

Lisboa, 24 de junho de 2016.

**Fidelidade – Companhia de Seguros, SA**