



POLÍTICA DE QUALIDADE, AMBIENTE, HIGIENE, SEGURANÇA E SAÚDE E RESPONSABILIDADE SOCIAL

A **BABCOCK & WILCOX PORTUGAL, SA.**, no cumprimento da sua missão, está empenhada na defesa e promoção dos princípios do desenvolvimento sustentável, procurando criar valor, de forma continuada, para os seus accionistas, colaboradores, clientes, fornecedores e outras partes interessadas.

O Conselho de Administração da **BABCOCK & WILCOX** assume o compromisso de adoptar um modelo de gestão ética e socialmente responsável, procurando considerar nas suas decisões, de forma equilibrada, os aspectos económicos, sociais e de preservação do ambiente.

Em sintonia com estas linhas de orientação, o Conselho de Administração da **BABCOCK & WILCOX** compromete-se a aplicar os seguintes princípios no exercício de todas as suas actividades, em matéria de:

QUALIDADE, AMBIENTE E SEGURANÇA

- Assegurar o cumprimento da legislação, regulamentação e requisitos em vigor aplicáveis à sua actividade, bem como de outros aos quais adira voluntariamente;
- Assegurar que são sistematicamente tidos em consideração os aspectos relevantes da qualidade, da protecção do ambiente, da segurança e da saúde no trabalho;
- Manter e aprofundar sistemas de gestão da qualidade, do ambiente, da segurança e da saúde no trabalho. Estabelecer nestas vertentes, e em observância do princípio da melhoria contínua, objectivos de melhoria e metas intercalares. Avaliar ciclicamente os resultados obtidos tendo em vista a melhoria da eficácia dos sistemas, introduzindo, sempre que considere oportuno, as acções correctivas necessárias;
- Minimizar os impactes ambientais decorrentes das suas actividades, promovendo a utilização racional dos recursos naturais e a prevenção da poluição;
- Prevenir, por todos os meios ao seu alcance, a ocorrência de acidentes de trabalho e de doenças profissionais de forma a assegurar e manter elevados padrões de desempenho em matéria de segurança e saúde ocupacional;



- Promover o desenvolvimento profissional dos seus colaboradores, garantindo a adequação das suas competências às funções que desempenham;
- Aperfeiçoar os mecanismos de relacionamento com as partes interessadas para, com base num melhor conhecimento das suas necessidades e expectativas, melhorar o desempenho da **BABCOCK & WILCOX** e o grau de satisfação dos seus colaboradores e outras partes interessadas;
- Envolver, no respeito pelos princípios e compromissos anteriormente referidos, não apenas todos os colaboradores da Empresa, mas, também, todos os fornecedores e prestadores de serviços que com a **BABCOCK & WILCOX** cooperam nas diferentes actividades e iniciativas.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

- Contribuir para o crescimento da economia, gerindo as actividades da Empresa e investindo com sentido de responsabilidade e em observância dos mais elevados valores de ética empresarial;
- Assegurar a continuidade da actividade da Empresa através de uma adequada gestão dos riscos, designadamente dos riscos não financeiros, actuais ou previsíveis a médio e longo prazo;
- Pugnar pelo respeito efectivo dos princípios da Declaração Universal dos Direitos do Homem, das principais convenções da Organização Internacional do Trabalho sobre normas laborais e da iniciativa Global Compact das Nações Unidas;
- Respeitar os direitos humanos e, designadamente, a liberdade de afiliação sindical, o direito à negociação colectiva, a eliminação do trabalho infantil e de todas as formas de trabalho forçado, bem como de outras práticas laborais atentatórias da dignidade das pessoas;
- Assegurar a igualdade de oportunidades e de tratamento, procurando evitar todas as formas de discriminação não relacionada com a aptidão para a execução do trabalho;
- Promover o desenvolvimento profissional dos seus colaboradores e colaborar activamente na conciliação entre as respectivas vidas profissional e pessoal;
- Assegurar uma interacção harmoniosa com o meio ambiente, minimizando os impactes ambientais decorrentes das suas actividades, promovendo a utilização racional dos recursos naturais e a prevenção da poluição, tendo em vista a salvaguarda dos direitos das gerações futuras;



- Combater todas as formas de corrupção;
- Adoptar na comunicação, tanto interna como externa, formas de diálogo aberto e construtivo, com transparência e respeito pela verdade;
- Envolver, no respeito pelos princípios e compromissos anteriormente referidos, não apenas todos os colaboradores da Empresa, mas, também, todos os fornecedores e prestadores de serviços que com a Babcock Willcox cooperam nas diferentes actividades e iniciativas.

Lisboa, 23 de Janeiro de 2012

Administrador